

**Ausgabe Nr. 79 – Januar 2018**

**Jahresbericht 2017:**  
Zahlen und Statistiken  
Tätigkeitsschwerpunkte

**Impressum:**

Personalrat der Georg-August-Universität Göttingen (ohne Universitätsmedizin)

Der Vorsitzende: Dr. Johannes Hippe

Humboldtallee 15

37073 Göttingen

Tel.: 0551 39-4232, Fax: 0551 39-22670

E-Mail: [persrat@uni-goettingen.de](mailto:persrat@uni-goettingen.de)

Redaktion: Brigitte Hammer

## Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wie jedes Jahr erhalten Sie unseren Tätigkeitsbericht für das Jahr 2017, der Ihnen einen Überblick gibt, womit sich Ihr Personalrat das ganze Jahr über beschäftigt hat.

### Rückblick

Häufig steckt hinter den Zahlen des Berichts viel persönliches Engagement der Personalratsmitglieder oder eine intensive Diskussion des gesamten Gremiums. In insgesamt 52 Sitzungen haben wir - nicht freigestellte und freigestellte Mitglieder - gemeinsam beraten, beschlossen und gehandelt.

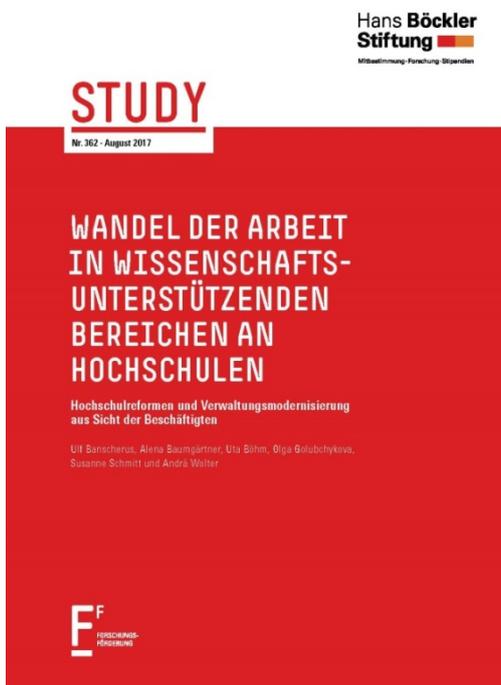
2017 wurden drei Personalversammlungen durchgeführt. Das Format „erst informieren - dann gemeinsam diskutieren“ ist bei Ihnen gut angekommen. Im persönlichen Gespräch haben wir von Ihnen erfahren, wo es Informations- oder Gesprächsbedarf gibt. Das ist gut und wichtig, denn nur so können wir uns im Interesse möglichst vieler Beschäftigter engagieren.

Die Dienstvereinbarung Telearbeit wurde auf den Weg gebracht und wartet auf eine einvernehmliche Fassung mit dem Präsidium. Wir sind optimistisch, dass sie in 2018 in Kraft treten wird.

### Ausblick

Die neu gebildete Arbeitsgruppe Arbeitszeitmodelle wird sich 2018 intensiv mit möglichen Alternativen zum bisher genutzten Arbeitszeitmodell (Funktionszeit mit Ampelkonto) beschäftigen. Andere Universitäten sind da schon weiter. Dort sind Sabbatjahr und Langzeitarbeitskonto für alle Beschäftigten eingeführt und gehören inzwischen zum Standard.

Das Jahr 2018 wollen wir mit zwei Personalversammlungen starten. Bitte schon mal vormerken: **Personalversammlung am 22.02.2018 im Hörsaal MN27 (Chemie)** und **Personalversammlung am 08.03.2018 im Hörsaal ZHG 010** (s. Einladung letzte Seite).



Ein zentrales Thema der Personalversammlungen wird sein: Wie hat sich Ihr Arbeitsplatz an der Universität in den letzten Jahren gewandelt und was wird sich im Hinblick auf die Exzellenz-Initiative der Uni Göttingen noch verändern?

Unter dem Stichwort „Exzellente Uni - für alle!?“ wollen wir mit Ihnen diskutieren, ob und in welcher Form Sie an Ihrem Arbeitsplatz betroffen sind oder sein werden.

Dazu gibt es eine sehr interessante Studie der Kooperationsstelle Wissenschaft und Arbeitswelt der Zentraleinrichtung Wissenschaftliche Weiterbildung und Kooperation (ZEWK an der TU Berlin), die sich erstmalig mit diesem Thema befasst. Lesenswert!

[http://www.boeckler.de/pdf/p\\_study\\_hbs\\_362.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_study_hbs_362.pdf)

Sie finden einen Artikel in dieser Information gut? Hier steht etwas Falsches oder Unvollständiges? Sie möchten eine Information zu einem bestimmten Thema haben? Schreiben Sie uns! E-Mail an: [persrat@qwdg.de](mailto:persrat@qwdg.de) oder per Fax Nr. -22670 oder per Hauspost an: Personalrat, Humboldtallee 15.

## Teil 1 - Maßnahmen-Statistik 2017

<b>Personelle Maßnahmen</b> (Kernaufgaben nach dem Personalvertretungsgesetz/Auswahl) <sup>1)</sup>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>Einstellungsvorgänge Gesamt</b>	293	1529	1426
wissensch. Mitarb. <sup>2)</sup>		781	678
davon unbefristet		6	4
wissensch. Hilfskräfte <sup>2)</sup>		348	333
Lehrkräfte für besondere Aufgaben (LfbA) <sup>2)</sup>		23	24
davon unbefristet		7	0
Auszubildende	40	41	47
Technischer u. Verwaltungsdienst	293	336	344
davon unbefristet	11	24	29
<b>Verlängerungen Gesamt</b> (höchste in 2017: 24. Verlängerung!)	392	1992	1522
wissensch. Mitarb.		1201	957
wissensch. Hilfskräfte		449	271
LfbA		20	19
Technischer u. Verwaltungsdienst	436	322	275
<b>Entfristungen Gesamt</b>	72	180	88
wissensch. Mitarb.		10	14
LfbA		4	2
Technischer u. Verwaltungsdienst	72	166	72
<b>Arbeitszeiterhöhungen Gesamt</b>	136	800	876
wissensch. Mitarb.		405	452
wissensch. Hilfskräfte		31	57
LfbA		23	20
Technischer u. Verwaltungsdienst		341	347
<b>Verzicht auf Ausschreibung Gesamt</b>	93	799	847
wissensch. Mitarb.		390	383
wissensch. Hilfskräfte		268	319
LfbA		11	14
Technischer u. Verwaltungsdienst		130	131
<b>Beförderungen</b>	4	5	14
<b>Eingruppierungen inkl. Zulagen u. Höhergruppierung</b>	59	175	144
<b>Umsetzungen/Versetzungen/Abordnungen</b>	17	26	47
<b>Abmahnungen (zur Beteiligung)</b>	0	1	0
<b>Verfahren der Nichteinigung</b>	0	0	1
<b>Kündigungen</b> (2 K. in der Probezeit; 1 K. außerordentl. betriebsbedingt; 1 K. außerordentl.)	2	4	4

Wenn Sie in einen **Verteiler** aufgenommen werden möchten, um das Infoheft des Personalrats regelmäßig per E-Mail zu bekommen, senden Sie bitte eine Mitteilung an: [persrat@uni-goettingen.de](mailto:persrat@uni-goettingen.de).

Innerdienstliche u. organisatorische Maßnahmen	2015	2016	2017
Arbeitszeitregelungen } Dienstpläne } Rufbereitschaft }	12	23	17
Überstunden-/Mehrarbeitsanträge	3	5	7
Bestellung von (Sicherheits-)Beauftragten (19 Best. SiBe; 1 Best. LaserSchutzBe; 4 Best. Biol. SiBe.)	19	12	24
Bestellung Datenschutzbeauftragter	-	-	1
Unfallmeldungen (Arbeitsunfälle: 49; Wegeunfälle: 37)	90	89	86
Gleichstellung (SGB IX)	6	4	11
Verfahren der Benennungsherstellung (z.B. Finanzregeln, Baumaßnahmen o.ä.)	n.s.e.	7	9
Organisationspläne	n.s.e.	2	5
Beschlussverfahren Dienstvereinbarungen	n.s.e.	4	4

<b>Gesamtzahl aller Maßnahmen</b>	<b>1318</b>	<b>5657</b>	<b>5267</b>
-----------------------------------	-------------	-------------	-------------

Weitere zählbare Aktivitäten	2015	2016	2017
Beratungen (ab 15 Min.)	~775	~785	~700
Ausgaben des Personalrats-Infoheftes	3	4	2
Termine mit dem Präsidium	3	19	14
Sitzungen u. Besprechungen (Personalrat, Arbeitsgruppen, Ausschüsse, Projektgruppen u.ä.)	~230	~230	~205

<sup>1)</sup> bearbeitete Vorgänge – nicht Beschäftigtenzahlen

<sup>2)</sup> erstmalig ermittelt seit 01.01.2016

n.s.e. = nicht separat ermittelt

## Entwicklung der Beschäftigtenzahlen (Stichtag 01.12.2017)

Auch 2017 ist die **Gesamtzahl der Beschäftigten** (ohne Professorinnen / Professoren, ohne studentische Hilfskräfte) weiter **angestiegen** (um ca. 50 auf 5.419 zum 01.12.2017). Dieser Anstieg geht abweichend von der Entwicklung im letzten Jahr nahezu ausschließlich auf den Zuwachs an Beschäftigten in Technik und Verwaltung (MTV) zurück, während die Zahl der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (einschließlich wissenschaftlicher Hilfskräfte / WHK) dagegen nahezu gleich blieb.

Über alle Gruppen betrachtet ist 2017 das Verhältnis der Geschlechter nahezu gleich (52% Frauen, 48% Männer), bezogen auf die einzelnen Gruppen aber sehr unterschiedlich (wiss. Dienst einschl. WHK 45% Frauen, 55% Männer – MTV einschl. Auszubildenden 60% Frauen, 40% Männer).

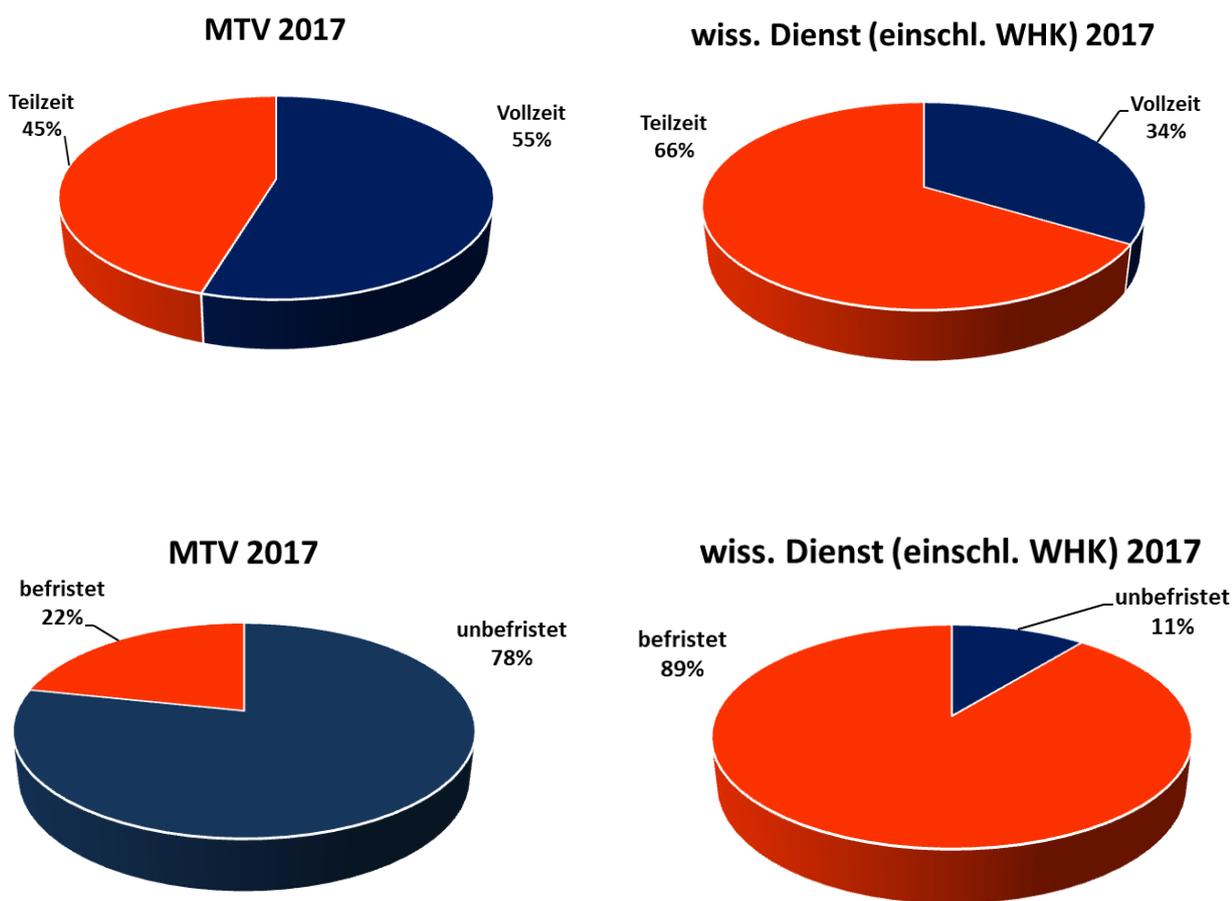
Die Anzahl der Auszubildenden erreicht 2017 mit 106 wie in den letzten Jahren nicht den Umfang, der vor einigen Jahren noch bei über 120 Stellen lag.

Die Gruppe der WHK (keine Tarif-Stellen) hat innerhalb von zwei Jahren um ca. 120 auf 332 Beschäftigte abgenommen, was aber durch mehr Beschäftigung im wissenschaftlichen Dienst (TV-L Stellen) insgesamt kompensiert wurde.

Während bei den MTV-Beschäftigten der Anteil an Vollzeitverträgen mit 55% höher ist als der an Teilzeitverträgen (45%), arbeiten die Beschäftigten des wissenschaftlichen Dienstes (einschl. WHK) zu zwei Dritteln in Teilzeit und nur ein Drittel in Vollzeit. Frauen und Männer arbeiten dabei zu sehr unterschiedlichen Anteilen in Teilzeit: Im wissenschaftlichen Dienst (einschl. WHK) arbeiten knapp 73% der Frauen in Teilzeit, aber nur ca. 61% der Männer, bei den MTV-Beschäftigten arbeiten jedoch gut 61% der Frauen in Teilzeit und nur gut 26% der Männer. Dabei ist aktuell nicht bekannt, wie groß die Re-

duzierung der Arbeitszeit bei Teilzeit im Einzelfall bzw. im Durchschnitt ist. Noch größer sind die Unterschiede bei der Betrachtung befristeter und unbefristeter Arbeitsverhältnisse: Der Anteil an Befristungen beträgt im wissenschaftlichen Dienst (einschl. WHK) weitgehend unverändert ca. 89%, entsprechend sind 11% unbefristet tätig. Im MTV-Dienst sind 78% der Verträge unbefristet. Der Anteil an befristet Beschäftigten im MTV-Dienst hat sich innerhalb von einem Jahr von 20% auf 22% erhöht. Der Anteil befristet beschäftigter Frauen im wissenschaftlichen Dienst ist dabei 2017 mit 3%-Punkten geringfügig höher als der der Männer. Ca. 62% aller unbefristeten Stellen im wissenschaftlichen Dienst haben Männer inne; bei den MTV-Beschäftigten ist dies umgekehrt (ca. 60% der unbefristeten Stellen haben Frauen inne).

Die Quote an Schwerbehinderten liegt 2017 erneut mit 4,19% noch weiter von der 5%-Marke entfernt, so dass die Universität noch höhere Ausgleichszahlungen leisten muss.



WHK - wissenschaftliche Hilfskräfte  
MTV - Mitarbeiterinnen Technik u. Verwaltung

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in dieser Veröffentlichung erstmalig die weibliche Schreibweise verwendet. Es wird ausdrücklich darauf hingewiesen, dass aber auch immer die männliche Schreibweise gemeint ist.

## Teil 2 - Arbeitsgruppen u. Ausschüsse

### Arbeitsgruppen des Personalrats

Arbeitsgruppe	Themenschwerpunkte
Öffentlichkeitsarbeit (5 Sitzungen)	Arbeitszeitmodelle; Vorbereitung u. Durchführung von 3 Personalversammlungen in 2017, Vorbereitung Personalversammlungen in 2018; Ausgabe von 2 PR-Infoheften; Bildung einer neuen AG Arbeitszeitmodelle; Konzepte u. Ideen für die Öffentlichkeitsarbeit des Personalrats
Gleichstellung u. Diversität (2 Sitzungen)	Erarbeitung von Stellungnahmen zu den vorgelegten Gleichstellungsplänen der dezentralen Einrichtungen: ZESS, SUB, ZEHS und deren überarbeiteter Version Rahmenplan Gleichstellung
IT (2 Sitzungen)	Dienstvereinbarungen zu den IT-Verfahren Confluence u. SNIC-CRM; EU-Datenschutzgrundverordnung; Projekt „Doku-Audit“; Drohneneinsatz an der Universität
Arbeitssicherheit (6 Sitzungen)	Übertragung der Arbeitgeberverantwortung im Arbeitsschutz auf die Führungskräfte; Nachbesetzung von Stellen im Rahmen der Verlängerung der Vereinbarung zur DGUV V2; Ausarbeitung Konzept zu Psychischen Belastungen am Arbeitsplatz und Aufnahme in die Gefährdungsbeurteilung; ca. 60 Begehungen in 2017, leider nicht genügend PR-Kapazität vorhanden (an ca. 50 % teilgenommen); Unfallmeldungen in 2017, wenige schwere Unfälle und genereller Rückgang der Unfälle; Mängelbeseitigungsprobleme; Brandschutzbeauftragte(r); Wahrnehmen von Kontrollfunktionen
Wissenschaftliche Mitarbeiter (4 Sitzungen)	Nutzung der Personalkategorie Wiss. Hilfskräfte: Praxisfragen; Kodex Gute Arbeitsbedingungen in der Wissenschaft: Studie; Arbeitszeitregelungen: Telearbeit; Jahresgespräche: Erste Erfahrungen; Akademische Personalentwicklung / Nachwuchskonzepte – zentral und dezentral; Arbeitsplatzsituation; Stellenentfristungen ohne Ausschreibung?

### Ausschüsse mit der Dienststelle

Ausschuss	Themenschwerpunkte
Qualifizierung (1 Sitzung)	Qualifizierungsprogramm 2018; zentrale Handlungsfelder der Personalentwicklung; Projekt Online-Qualifizierungsportal
Kindergartenbeirat (1 Sitzung)	Vergabe der Belegplätze 2017
Lenkungsausschuss Diversität (7 Sitzungen u. Workshops)	Planung und Umsetzung/Verankerung von Diversitätsmaßnahmen zur Herstellung einer diversitätsgerechten Organisationsstruktur in der Uni, Beratung des Präsidiums; aktive Begleitung des Audit-Prozesses „Vielfalt gestalten“ des Stifterverbands für die Deutsche Wissenschaft
Arbeitsschutz- Ausschuss (3 Sitzungen)	Themen der AG ASi wurden auch in den Sitzungen des ASA behandelt. Zusätzlich: Organisationsvereinbarung; Share Point
Wohnungsausschuss (1 Sitzung)	5 Interessenten eingestuft nach Dringlichkeit; 2 Anträge über Telefonkontakte PR Uni/PR UMG beraten; zusätzlich behandelte Themen: Anzahl der Belegungsrechte; Auslaufen von Belegungsrechten; Anfrage diesbezüglich an Dienststelle

Ausschuss Arbeitszeit (1 Sitzung)	Umgang mit Beschäftigten in der Rotphase
Lenkungsausschuss BGM (2 Sitzungen)	Überarbeitung der DV zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement, Gesundheitswoche in der Fakultät für Chemie, neuer Stabsbereich "Gesundheitsförderung" der Abt. Personaladministration, Maßnahmen- und Budgetplanung für 2018: Neue Angebote zur Gesundheitsförderung, Maßnahmen zum Abbau psychischer Belastungen
AK Sucht (2 Sitzungen)	Novelle der DV Suchtprävention und -Suchthilfe: Neue Broschüre; Veranstaltung "25 Jahre Suchtprävention an der Universität Göttingen" (ca. 60 Teilnehmer, Fachbeiträge); Vorbereitung von Angeboten zur Führungskräfte-schulung
Ausschuss Azubi- Übernahme (2 Sitzungen)	Auswahl der Bewerbungen zur Übernahme nach Ausbildungsende (jährlich 7 Stellen für je ein Jahr befristet)

## In eigener Sache



Foto: privat



Foto: privat / pinterest.de

### **Viel mehr Arbeit - mehr Personalratsmitglieder - mehr Platzbedarf!!!**

Unter dieser Überschrift wartet der Personalrat schon längere Zeit geduldig auf eine Erweiterung der Arbeitsräume. Die frei gemachten Büros im Hause (Humboldtallee 15) müssen allerdings erst aufwändig renoviert und umgestaltet werden, bevor wir dort unsere Arbeit wieder neu motiviert aufnehmen können.

Daher, liebe Kolleginnen und Kollegen, kann es ab ca. März passieren, dass Sie uns vorübergehend nicht mehr dort antreffen, wo wir sein sollten!

Der kurzfristige Umzug ist nötig, weil wir während des Umbaus nicht in Ruhe arbeiten können. Da zum Zeitpunkt des Drucks noch nicht endgültig geklärt ist, wann und wo wir „geparkt“ werden, möchten wir Sie bitten, regelmäßig auf die Homepage des Personalrats zu schauen, besonders wenn ein Termin beim Personalrat geplant ist. Sobald unser Gastdomizil bekannt ist,

werden wir diese Information auf der Homepage bekannt geben und eine Beschilderung am Gebäude vornehmen.

**Wir bitten um Verständnis, wenn es in dieser Zeit einmal zu Verzögerungen in der Bearbeitung von Vorgängen oder Anfragen kommen sollte!**

# Einladung

## PERSONALVERSAMMLUNGEN 2018

**Arbeitswelt im schnellen Wandel  
Exzellente Universität für Alle?!**

**Aktuelles aus der Personalratsarbeit**

**Diskussionsrunde im Foyer**

**Donnerstag 09:00 - 11:00 Uhr**

**- zwei Orte / gleiche Themen -**

**22.02.2018**

**Nordcampus**

gr. Hörsaal d. Chemie

MN 27

Tammannstr. 4

**08.03.2018**

**Zentralcampus**

Hörsaal

ZHG 010

Pl. d. Göttinger Sieben 5

Hinweise: Die Teilnahme an Personalversammlungen ist Arbeitszeit. Die Eintragung in eine Teilnehmerliste ist erforderlich. Die Personalversammlungen sind nicht öffentlich; teilnahmeberechtigt sind nur die Wahlberechtigten zum Personalrat sowie eingeladene Dienststellenangehörige und Gäste.

Die Veranstaltungen sind barrierefrei zugänglich. Auf Anfrage stellen wir für die Veranstaltungen kommunikative Assistenz wie z.B. GebärdensprachdolmetscherInnen bereit. Bitte rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine E-Mail, damit wir so früh wie möglich einen Assistenzbedarf organisieren können. GRAS\_Geo-Link: [www.geodata.uni-goettingen.de/lageplan/](http://www.geodata.uni-goettingen.de/lageplan/)

Telefon: 0551 / 39 - 4232

E-Mail: [persrat@uni-goettingen.de](mailto:persrat@uni-goettingen.de)