

## **Arbeitspapier 1: Überblick; Geschichtliche Entwicklung; Rechtstatsächliches, Systematik der Betriebsverfassung**

### **Aktueller Streit: Gewerkschaftsvertreter im Aufsichtsrat?**

#### **I. Überblick**

1. Begriff und Legitimation der Mitbestimmung
  - a) Begriff = Teilhabe der Arbeitnehmer an Entscheidungen des Arbeitgebers
  - b) Die Mitbestimmung im Widerstreit der Argumente
    - aa) Rechtliche Argumente (für Mitbestimmung)  
(Sozialstaatsprinzip, Grundrechte der Arbeitnehmer)
    - bb) Betriebswirtschaftliche Argumente  
(Akzeptanz und Rationalität der Entscheidungen versus Verzögerung von Entscheidungsprozessen)
    - cc) Volkswirtschaftliche Argumente  
(Standortvorteil oder Standortnachteil?)
    - dd) Allgemein-politische Argumente  
(Demokratisierung der Wirtschaft versus Gewerkschaftsmacht)
2. Stellung der Mitbestimmung im System des kollektiven Arbeitsrechts
  - a) Mitbestimmung und Tarifvertragswesen  
Zweispurigkeit der Vertretung von Arbeitnehmerinteressen  
Mitbestimmung betrifft Abbau/Milderung der Hierarchie innerhalb des Arbeitsverhältnisses (Kooperation, wirtschaftsfriedliche Konzeption); Tarifvertragswesen betrifft Stellung des Arbeitnehmers am Arbeitsmarkt (Tarifautonomie als „kollektiv ausgeübte Privatautonomie“) (Konfrontation)
  - b) Ebenen der Mitbestimmung
    - aa) Betriebliche Mitbestimmung
    - bb) Unternehmerische Mitbestimmung
    - cc) Betriebliche und unternehmerische Mitbestimmung auf europäischer Ebene
  - c) Abgrenzungen
    - aa) Mitbestimmung am Arbeitsplatz
    - bb) Materielle Arbeitnehmerbeteiligung (eine neue Strategie?)
3. Verfassungsrechtliche Grenzen
  - a) Grundrechte des Arbeitgebers (Art. 12 I, 14 I GG)
  - b) Grundrechte des Arbeitnehmers (Art. 12 I GG)
  - c) Koalitionsfreiheit (Art. 9 III GG)

#### **II. Geschichtliche Entwicklung**

1. Frankfurter Nationalversammlung (1848/49)
2. Deutsches Kaiserreich
  - 1891 – Arbeiterschutzgesetz (Novelle zur GewO)
  - 1905 – Novelle zum Allgemeinen Berggesetz
  - 1916 – Gesetz über den vaterländischen Hilfsdienst

3. Weimarer Republik
  - Entwicklungen Ende 1918
  - 1919 – Art. 159, 165 WRV
  - 1920 – Betriebsrätegesetz
4. Drittes Reich
  - 1934 – Gesetz zur Ordnung der nationalen Arbeit (AOG)
5. Nachkriegsperiode
  - 1946 – Kontrollratsgesetz Nr. 22
    - Betriebsrätegesetz der Länder
6. Bundesrepublik Deutschland
  - 1951 – Montanmitbestimmungsgesetz**
  - 1952 – Betriebsverfassungsgesetz**
  - 1955 – Bundespersonalvertretungsgesetz
  - 1956 – Mitbestimmungsergänzungsgesetz
  - 1972 – Betriebsverfassungsgesetz**
  - 1974 – Bundespersonalvertretungsgesetz
  - 1976 – Mitbestimmungsgesetz**
  - 1981 – Gesetz zur Änderung des Montan-MitbestG und des MitbestErgG
  - 1988 – Sprecherausschussgesetz
  - 1990 – Staatsvertrag und Einigungsvertrag
  - 1994 – Umwandlungsgesetz
  - 1999 – Insolvenzordnung
  - 2001 – Gesetz zur Reform des Betriebsverfassungsgesetzes**
7. Europäisches Recht
  - 1994 – Europäischer Betriebsrat-RL – Umsetzung in deutsches Recht 1996
  - 2001 – SE-Statut und SE-Richtlinie – Umsetzung in deutsches Recht 2004
  - 2002 – Rahmen-RL über Unterrichtung und Anhörung
  - 2005 – Internationale Verschmelzungsrichtlinie – Umsetzung in deutsches Recht 2006

### III. Rechtsstatsächliches

1. Betriebliche Mitbestimmung in Deutschland (dazu **Material 1**)
2. Betriebliche Mitbestimmung im Europäischen Vergleich (dazu **Material 2**)

### IV. Systematik der Betriebsverfassung

1. Organisatorischer Teil
2. Mitwirkung und Mitbestimmung
3. Sonstige Regelungen
4. Vorschriften außerhalb des BetrVG

### V. Leitentscheidungen

**BVerfG v. 18.12.1985, AP Nr. 15 zu § 87 BetrVG 1972 = NZA 1986, 199**

(Arbeitgebergrundrechte – Ladenöffnungszeiten)

**BAG v. 19.1.1999, E 90, 316 = AP Nr. 28 zu § 87 BetrVG 1972 Ordnung des Betriebes**

= **NZA 1999, 546 (Arbeitnehmergrundrechte – Rauchverbot)**

**BAG v. 11.7.2000, E 95, 221 = AP Nr. 16 zu § 87 BetrVG 1972 Sozialeinrichtung = NZA 2001, 462**

(Arbeitnehmergrundrechte – Beteiligung an Kantinenkosten)