



An der Professur für Interorganisationale Informationssysteme (Prof. Dr. Manuel Trenz) der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Georg-August-Universität Göttingen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n:

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in / Doktorand*in (w/m/d) – Future of Work / Arbeit und Management mit Algorithmen und KI –

mit bis zu 100 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (z.Zt. 39,8 Stunden), vergütet nach **Entgeltgruppe 13 TV-L** und vorerst auf drei Jahre befristet. Die Stelle bietet die Möglichkeit einer strukturierten Promotion.

Der Lehrstuhl beschäftigt sich mit der Fragestellung, wie digitale Technologien eingesetzt werden können, um positive Wirkungen für Menschen, Wirtschaft und Gesellschaft zu erzielen. Daher forschen wir mit empirischen Methoden an Themen wie datengetriebenen Innovationen, Information Privacy, Interaktionen mit künstlicher Intelligenz, digitalen Plattformen und Future of Work.

Unser Angebot:

Tauche ein in die faszinierende Welt der Wissenschaft und sei Teil spannender Forschungsprojekte, die reale Probleme adressieren! Bei uns hast du die Gelegenheit, neue Lösungsansätze und Methoden zu erlernen und zu erproben. Arbeite eigenständig und im Team, während wir dich in einem dynamischen Umfeld begleiten. Am Lehrstuhl erwarten dich nicht nur zahlreiche Möglichkeiten zum Austausch und zur Weiterbildung, sondern auch die Chance, dich intensiv mit den neuesten Entwicklungen in der Digitalisierung auseinanderzusetzen und strukturierte Problemlösungsansätze zu entwickeln. Diese Erfahrungen sind der Schlüssel für eine erfolgreiche Karriere in der Praxis oder in der Wissenschaft. Weitere Infos zum Team, zu aktuellen Themen und Veröffentlichungen der Professur finden sich unter <http://infsys.uni-goettingen.de>.

Ihre Aufgaben:

Üblicherweise umfassen die Tätigkeiten der Arbeit im Forschungsprojekt:

- Aktive Entwicklung der wissenschaftlichen Fähigkeiten durch die Teilnahme an individuell ausgewählten Promotionskursen sowie internationalen Konferenzen.
- Eigenständige Forschung innerhalb der Themengebiete der Professur, insbesondere im Bereich der

(Zusammen)Arbeit mit KI-Services und des Managements durch Algorithmen

- Unterstützung bei Lehrveranstaltungen und Betreuung von Studierendenarbeiten

Ihr Profil:

Wir suchen jemanden, der gerne in einem kreativen Team arbeitet und Freude daran hat, Neues zu lernen und zu entdecken. Das Profil sollte zudem Folgendes beinhalten:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom oder Master) in Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaftslehre, Informatik, Psychologie oder einem verwandten Studiengang
- Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch auf dem Niveau C1
- Begeisterung für die Themen der Digitalisierung, insbesondere in den oben beschriebenen Themenfeldern
- Interesse an quantitativer oder qualitativer empirischer Forschung

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Der beruflichen Teilhabe von schwerbehinderten Beschäftigten sieht sich die Universität in besonderer Weise verpflichtet und begrüßt deshalb Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung den Vorzug. Eine Behinderung bzw. Gleichstellung ist zur Wahrung der Interessen bereits in die Bewerbung aufzunehmen.

Wir freuen uns über Bewerbungen inklusive der üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Studiums-, Abitur- und Arbeitszeugnisse, und falls vorhanden, eine Beschreibung der wissenschaftlichen Interessen), alles bitte in einer PDF-Datei, nicht größer als 8 MB und unter Angabe der Ausschreibungs-ID **2824 bis zum 04.06.2024 an is@uni-goettingen.de**.

Kontakt via E-Mail trenz@uni-goettingen.de oder per LinkedIn <https://www.linkedin.com/in/trenz/>.

Hinweis:

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

