
Anreize und individuelle Performance

Vorabinformationen zum Master-Seminar Sommersemester 2025

Prof. Dr. Michael Wolff
Göttingen, Dezember 2024

Gründe für das neue Master-Seminar „Anreize und individuelle Performance“ an der Professur für Management und Controlling

- Anreizsetzung für Mitarbeitende und die damit häufig verbundene Beurteilung der individuellen Performance spielen in der Unternehmenspraxis eine wichtige Rolle und werden angesichts des „*War for Talents*“ noch bedeutsamer
- Fokus des Seminars liegt auf der Aufbereitung des aktuellen Stands der Forschung und darauf aufbauend auf der Ableitung von Handlungsempfehlungen für die Unternehmenspraxis
- Zur Diskussion der Handlungsempfehlung wird das Seminar in Kooperation mit einer marktführenden Unternehmensberatung in diesem Bereich durchgeführt; Präsenzveranstaltung findet in Frankfurt am Main statt (*Kosten trägt Praxispartner hkp//*)
- Profilbildung im Masterstudium, Vertiefung von Kompetenzen des wissenschaftlichen Arbeitens sowie Austausch und Vernetzung mit Experten aus der Praxis



Die hkp/// group

Strategic HR & Corporate Governance Advisors



Strategic HR Advisors

Trusted Advisor für CHROs und die HR-Funktion bei der Entwicklung und Umsetzung der People Agenda mit besonderem Fokus auf nachhaltige Performance und Transformation

Entwicklung nachhaltiger und angemessener Vergütungssysteme auf Basis des Pay for Performance Prinzips

Begleitung von mehr als 40 Börsengängen/IPOs



Corporate Governance Advisors

Trusted Advisor für Aufsichts- und Verwaltungsräte in der Gestaltung einer Corporate Governance, die nachhaltigen Wert für Shareholder und Stakeholder schafft

Entwicklung einer HR-Funktionalstrategie, Purpose & Governance, die Mitarbeitende und Führungskräfte in den Mittelpunkt stellt

Bereitstellung erstklassiger Marktpraxis – quantitatives & qualitatives Benchmarking

sustainable performance
through people

Vorgehensweise



Vorstellung wesentlicher Vorgehensweisen und Instrumente der Forschung im Rahmen der **Kick-off-Veranstaltung** am 29.04.2025



Literaturrecherche in Top-Journalen (Entwicklung Verständnis über relevante Theorien, empirische Vorgehensweisen, wissenschaftliche Beiträge, etc.) zur Aufbereitung folgender Aspekte:

- **aktueller Stand der Forschung**
- **zeitliche Entwicklung**
- **Aufzeigen von widersprüchlichen Ergebnissen bzw. relevanter Kontextfaktoren**
- **Ableitung von Empfehlungen für die Unternehmenspraxis**



Individueller Einzeltermin zur Besprechung der Gliederung und grundsätzlichen Story der wissenschaftlichen Arbeit (Terminanfrage beim Betreuer)



Schriftliche Ausarbeitung der Seminararbeit und Präsentation (Abgabe beider Dokumente am 30.06.2025)



Präsentation der Ergebnisse beim Get-Together mit Praxispartner hkp/// in Frankfurt am 02.07.2025

2 Übersicht Seminarthemen

- Die Bearbeitung des Themas umfasst eine **schriftlichen Hausarbeit** sowie einen **Abschlussvortrag**
- Jedes Thema (Hausarbeit und Präsentation) wird in **Gruppen von je 2 Studierenden** gemeinsam bearbeitet
- Die entsprechende schriftliche Arbeit soll hierbei einen **Umfang von 20 Seiten** Text nicht überschreiten; für die Präsentation werden je Gruppe ca. **20 Minuten Vortrag + 20 Minuten Diskussion** angesetzt. **Jeder** Studierende muss einen **Teil des Vortrags** übernehmen.

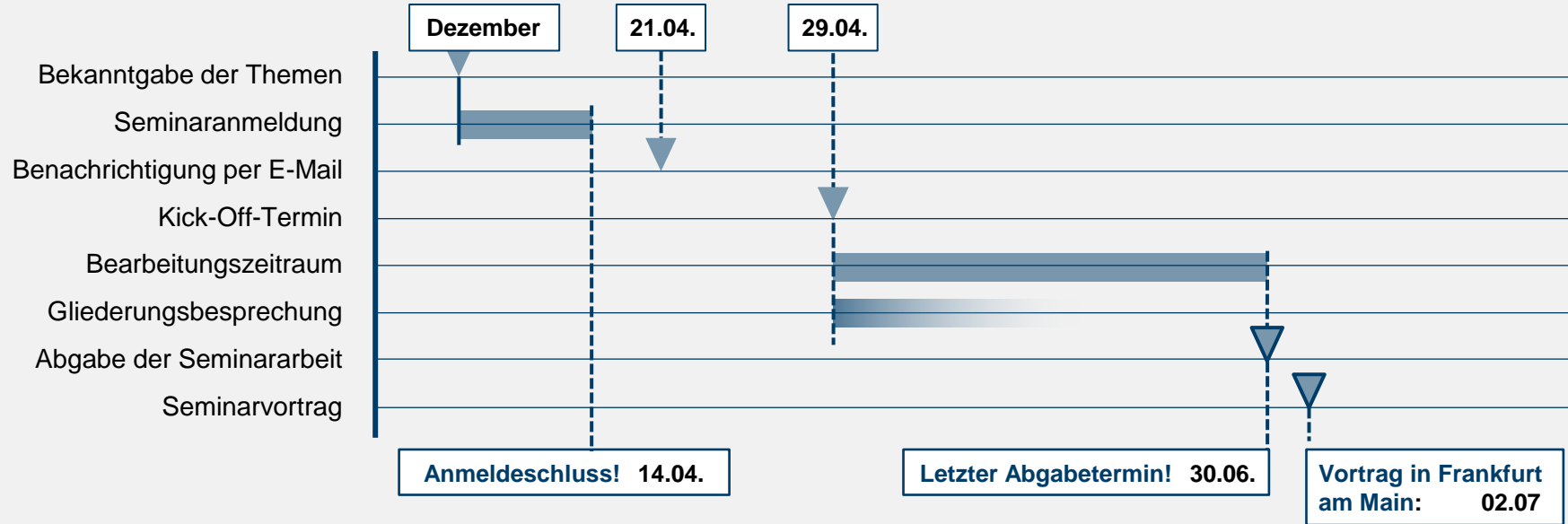
Seminarthemen

1. **Komplexe Vergütungssysteme:** *Individuelle (Über-)Steuerung?*
2. **ESG in der Vorstandsvergütung:** *Nötige Veränderung oder Window-dressing?*
3. **CEO to Worker Pay Ratio:** *Transparente Gerechtigkeit oder Neiddebatte?*
4. **Gender Pay Gap:** *Sky is the Limit oder Glass Ceiling ?*
5. **Mitarbeiterbeteiligungsprogramme:** *Teil des Schiffs = Teil der Crew?*
6. **Vergütungsberater:** *Chance oder Risiko?*

Die Gruppeneinteilung sowie Themenzuordnung erfolgt durch die Professur und wird beim Kick-Off bekannt gegeben!

3 Organisatorischer Rahmen

Zeitlicher Ablauf



Fahrtkosten von Göttingen nach Frankfurt übernimmt hkp///

Bewertung und Abgabe

- Verbindlicher Abgabeschluss der **Hausarbeit** und der **Präsentation** ist der **30.06.2025 (12:00 Uhr)**. Die Seminararbeit als **doc- und pdf-Datei** sowie die Präsentation als **pdf- oder ppt-Datei** sind **per E-Mail an felix.pollmann@uni-goettingen.de** zu senden. Unvollständig oder nicht rechtzeitig abgegebene Arbeiten finden keine Berücksichtigung.
- Die Seminarleistung wird mit **6 ECTS-Credits** bewertet (Präsentation mit schriftlicher Ausarbeitung).

3 Prozess der Seminaranmeldung und nächste Schritte

1. Ausfüllen des Online-Anmeldeformulars ([siehe Lehrstuhlhomepage](#)) **bis spätestens 14.04.2025 (12:00 Uhr)**. Dabei müssen folgende Dokumente hochgeladen werden:
 - Aktueller Notenauszug
 - Aktueller Lebenslauf

2. Es stehen **maximal 12 Plätze** zur Verfügung. Ab dem **21.04.2025** erhalten die Bewerbenden eine Nachricht über die Zuteilung/Ablehnung eines Seminarplatzes per E-Mail.

3. Die für die Teilnehmenden verpflichtende „Kick-Off“-Veranstaltung findet am **Dienstag, den 29.04.2025** statt. Uhrzeit und Raum werden rechtzeitig bekanntgegeben.

4. Für **die zugelassenen Studierenden** ist im Anschluss an die Kick-Off-Veranstaltung eine **zusätzliche Anmeldung in FlexNow** notwendig. Eine Abmeldung vom Seminar ist dann nicht mehr möglich. Ausnahme: Krankheit mit Attest.

5. Zusätzlich zur Kick-Off-Veranstaltung findet im Nachgang ein Einzeltermin zur Besprechung der Gliederung für jede Gruppe nach individueller Vereinbarung statt.