



M.Psy.605 Angewandte Diagnostik: „Eignungsdiagnostik (Seminare A & B)“

Veranstaltungsplan für das Wintersemester 2022/2023

Zeit der Veranstaltung:	Seminar A – Montags 16:15 - 17:45 Uhr Seminar B – Montags 18:15 - 19:45 Uhr
Ort:	Raum 1.140 (Georg-Elias-Müller-Institut, Goßlerstr. 14)
Veranstaltungsleiter:	Dr. Christian Treffenstädt (Kontakt s. Fußzeile)
Zu erwerbende Nachweise:	4 ECTS , erworben über Klausur
Studienleistung:	Bearbeitung einer individuellen Aufgabenstellung aus dem Bereich der Eignungsdiagnostik mit schriftlicher Dokumentation
Literatur:	Links und Unterlagen auf Stud.IP (<i>nur Seminar A</i>), Passwort: precire

Veranstaltungstermine und Themen

Termin	Nr.	Thema
24.10.22	1	Einführung und Organisatorisches
31.10.22		-- entfällt wg. Reformationstag -- Block I - Eignungsdiagnostische Verfahren
07.11.22	2	Biografieorientierte Verfahren
14.11.22	3	Einstellungsinterviews
21.11.22	4	Psychometrische Tests
28.11.22	5	Simulationsorientierte Verfahren
05.12.22	6	Assessment Center
12.12.22	7	Personalauswahlverfahren von Morgen? Block II - Praktische Aspekte der Eignungsdiagnostik
19.12.22	8	Der Weg zur Auswahlentscheidung
09.01.23	9	Validität und Einsatzhäufigkeit eignungsdiagnostischer Verfahren
16.01.23	10	Das Scientist-Practitioner Gap in der Personalauswahl
23.01.23	11	Big Data und künstliche Intelligenz in der Eignungsdiagnostik
30.01.23	12	Nach Möglichkeit: Praxisvortrag
06.02.23	13	Klausurvorbereitung
1. Prüfung		Klausur am ?? (Stand: 24.10.2022)
2. Prüfung		Klausur am ?? (Stand: 24.10.2022)

Literatur

Grundlagenliteratur:

1. Schuler, H. (2014). *Psychologische Personalauswahl: Eignungsdiagnostik für Personalentscheidungen und Berufsberatung*. Hogrefe Verlag.
2. Kanning, U. P. (2015). *Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit: Eine wirtschaftspsychologische Analyse*. Springer-Verlag.

Literatur zu Vertiefungsthemen: Die im Seminar verwendeten Forschungsartikel findet Ihr auf Stud.IP

Nr.	Literatur
1	Grundlage: Schuler (2014). Kapitel 2.6 ohne „Metaanalyse“
2	Grundlage: Schuler (2014). Kapitel 5.4.1 & 5.4.4 Vertiefungsthema: Kanning, U. P., & Woike, J. (2015). Sichtung von Bewerbungsunterlagen. <i>Zeitschrift Für Arbeits- Und Organisationspsychologie A&O</i> , 59(1), 1–15.
3	Grundlage: Schuler (2014). Kapitel 5.5.2 Vertiefungsthema: Oostrom, J. K., Melchers, K. G., Ingold, P. V., & Kleinmann, M. (2016). Why Do Situational Interviews Predict Performance? Is it Saying How You Would Behave or Knowing How You Should Behave? <i>Journal of Business and Psychology</i> , 31, 279–291.
4	Grundlage: Schuler (2014). Kapitel 5.2.1, 5.2.4, 5.2.5 & 5.2.6 <i>Relevante Verfahren: IST-2000-R, BIP, ISK, AIST-R</i> Vertiefungsthema: Hossiep, R., Schecke, J., & Weiß, S. (2015). Zum Einsatz von persönlichkeitsorientierten Fragebogen. <i>Psychologische Rundschau</i> , 66(2), 127–129. König, C. J., & Marcus, B. (2013). TBS-TK Rezension: „persolog-Persönlichkeitsprofil“. <i>Psychologische Rundschau</i> , 64(3), 189–191.
5	Grundlage: Schuler (2014). Kapitel 5.3, 5.3.1 - 5.3.3 (ohne WBT) & 5.3.5
6	Grundlage: Kanning (2015). Kapitel 4.6 Vertiefungsthema: Boltz, J., Kanning, U. P., & Hüttemann, T. (2009). Qualitätsstandards für Assessment Center-Treffende Prognosen durch Beachtung von Standards. <i>Personalführung</i> , 10, 32–37. Schuler, H. (2007). Spielweise für Laien? Weshalb das Assessment-Center seinem Ruf nicht mehr gerecht wird. <i>Wirtschaftspsychologie Aktuell</i> , 14(2), 27–30.
8	Grundlage: Schuler (2014). Kapitel 5.1 & 6.1
9	Grundlage: Schuler (2014). Kapitel 6.2 (<i>nur typische Validität und inkrementelle Validität</i>) Vertiefungsthema: Armoneit, C., Schuler, H., Hell, B. (2020). Nutzung, Validität, Praktikabilität und Akzeptanz psychologischer Personalauswahlverfahren in Deutschland 1985, 1993, 2007, 2020. <i>Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie</i> , 64(2), 67-82.
10	Benit, N., & Soellner, R. (2013). Scientist-practitioner gap in Deutschland: Eine empirische Studie am Beispiel psychologischer Testverfahren. <i>Zeitschrift Für Arbeits- Und Organisationspsychologie A&O</i> , 57(3), 145–153.
11	Kosinski, M., Stillwell, D., & Graepel, T. (2013). Private traits and attributes are predictable from digital records of human behavior. <i>Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America</i> , 110(15), 5802–5805.