

In der **Kreisverwaltung Göttingen** ist im Fachbereich Jobcenter - Fachdienst Leistungen zur Eingliederung in Arbeit - zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine nach Entgeltgruppe 11 TVöD - vorbehaltlich einer abschließenden Bewertung - ausgewiesene Vollzeitstelle als **Teamleitung Fachaufsicht für den Bereich Leistungen zur Eingliederung in Arbeit (m/w/d)** unbefristet zu besetzen.

Diese Ausschreibung ist auch für Beamt*innen geöffnet. Die Besoldung erfolgt - vorbehaltlich einer abschließenden Bewertung - nach Besoldungsgruppe A 11 NBesG.

Der Dienort ist Göttingen. Spätere Änderungen - insbesondere des Arbeitsortes - bleiben im Rahmen des Direktionsrechts vorbehalten.

Ziel ist es, für die das Jobcenter aufsuchenden Menschen ein leistungsstarker Dienstleister zu sein.

Wesentlicher Aufgabenbereich:

- - Dienstaufsicht über die Mitarbeiter*innen der Fachaufsicht „Leistungen zur Eingliederung in Arbeit“
 - „Führen durch Vorbild“ entsprechend den Leitlinien für Führung und Zusammenarbeit beim Landkreis Göttingen
 - Wahrnehmung der Personalverantwortung, soweit nicht der Fachdienstleitung oder der Fachbereichsleitung vorbehalten, insbesondere
 - Beurteilungs- und Mitarbeiter*innengespräche führen
 - Leistungsbeurteilungen im Einvernehmen mit der Fachdienstleitung erstellen
 - eine ressourcenorientierte Personaleinsatzplanung vornehmen
 - Einarbeitung von neuen Mitarbeiter*innen steuern
 - Mitwirkung bei Personalauswahlverfahren und -entscheidungen
 - Fortbildungsbedarfe im Team ermitteln
 - Teamentwicklungsmaßnahmen im Team planen und durchführen
- Anordnung der zur Erfüllung der zugewiesenen Aufgaben erforderlichen Maßnahmen sowie Überwachung und ggf. Optimierung der Aufbauorganisation und Ablauforganisation des Fachdienstes
- Konzeptionelle Weiterentwicklung des Bereichs Leistungen zur Eingliederung in Arbeit, insbesondere unter Berücksichtigung des sozialraum- und ressourcenorientierten Beratungsansatzes
- Entwicklung und Weiterentwicklung von grundlegenden Konzepten und Regelungen, die sich auf die Gestaltung der Dienstleistungsqualität des Jobcenters im Bereich aktive Leistungen auswirken; Begleitung bei der Implementierung und Nachhaltung
- Gestaltung, Einführung und Nachhaltung von Vorgaben für die Arbeitsweise der Integrationsfachkräfte
- Durchführung und Überwachung sowie Weiterentwicklung der Qualitätssicherung für den aktiven Bereich (Bereich Integrationsfachkräfte im Sinne von § 49 SGB II) bei Stadt und Landkreis Göttingen
- Steuerung des thematischen Fachcontrollings im operativen Bereich einschließlich der Stadt Göttingen

Änderungen im Aufgabenbereich bleiben ausdrücklich vorbehalten.

Anforderungsprofil:

- Laufbahnbefähigung für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung Allgemeine Dienste (ehem. gehobener allgemeiner Verwaltungsdienst) bzw. erfolgreicher Abschluss des Angestelltenlehrgangs II oder eine vergleichbare Qualifikation (z.B. Bachelor-Abschluss eines Studiengangs der öffentlichen Verwaltung oder Studium der Rechtswissenschaften mit Abschluss des 1. Staatsexamens) oder alternativ
- ein erfolgreicher (Fach-)Hochschulabschluss der Fachrichtungen Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften oder Sozialwissenschaften

Außerdem werden gem. Anlage 6 des aktuell gültigen Leitfadens zum Personalauswahlverfahren erwartet:

a) Im Rahmen der **Fachkompetenz** insbesondere:

- Fundiertes Wissen auf dem Gebiet des Sozialleistungsrechts (insb. SGB II, III sowie der angrenzenden Rechtsgebiete) sowie Kenntnisse über wesentliche Angebotsstrukturen der örtlichen Trägerlandschaft bzw. die Bereitschaft, sich Fachwissen in angemessener Zeit anzueignen
- Wünschenswert sind darüber hinaus:
 - Gute Kenntnisse des regionalen und überregionalen Arbeitsmarktes
 - Fundiertes Fachwissen hinsichtlich Planung, Entwicklung und Steuerung von Qualifizierungskonzepten
 - Vergaberechtliches Basiswissen
 - Kenntnisse der Verwaltungsstruktur und Verwaltungsorganisation

b) Im Rahmen der **persönlichen Kompetenz** insbesondere:

- Ganzheitliches Denken und Handeln
- (Selbst-)Reflexionsfähigkeit
- Entscheidungsfähigkeit
- Ziel- und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit
- Selbstständiges Arbeiten, Eigeninitiative
- Flexibilität
- Motivation und Engagement
- Innovationsfähigkeit
- Dienstleistungsorientierung
- Loyalität
- gute organisatorische Fähigkeiten, Auffassungsgabe und Belastbarkeit
- Konzeptionelle Fähigkeiten
- Bereitschaft, sich neuen Anforderungen zu stellen, Initiative und Einsatzbereitschaft

c) Im Rahmen der **sozialen Kompetenz** insbesondere:

- Gleichstellungs- und Diversitätskompetenz
- Teamfähigkeit, Kooperationsbereitschaft
- Konfliktfähigkeit
- Verhandlungsgeschick
- Kommunikationsfähigkeit
- Empathie
- Kompromissfähigkeit
- Delegationsfähigkeit
- Motivationsfähigkeit

d) Im Rahmen der **methodischen Kompetenz** insbesondere:

- Fundierte Kenntnisse im Umgang mit MS-Office-Produkten und die Bereitschaft zur Einarbeitung in die SGB II-Fachsoftware
- Wirtschaftliches und planvolles Handeln
- Betriebswirtschaftliche, ökonomische Kompetenz
- Arbeitsorganisation
- Moderations- und Gesprächsführungstechnik
- Zielvereinbarungstechnik

e) **Eignung als Führungskraft:**

- Möglichst bereits Erfahrung in der Wahrnehmung von Führungsaufgaben, zumindest aber grundlegende Kenntnisse der Personalführung; Teilnahme an Führungskräftefortbildungen oder Bereitschaft dazu

Die Fahrerlaubnis der Klasse B sowie bei Bedarf der Einsatz eines privaten Kraftfahrzeuges gegen finanzielle Erstattung sind erforderlich.

Auf diesem Arbeitsplatz können Sie grundsätzlich in Vollzeit und Teilzeit arbeiten. Bitte geben Sie bei Ihrer Bewerbung den gewünschten Stundenumfang an.

Die Nutzung von Telearbeit (Home-Office) ist bei Vorliegen der entsprechenden Voraussetzungen möglich.

Der Landkreis Göttingen strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Wir erkennen damit Vielfalt als Teil unserer Unternehmenskultur an. Unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Geschlecht, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung und Identität oder Behinderung heißen wir alle Bewerber*innen, die uns voranbringen wollen, willkommen. Dafür stehen wir mit unserer Unterschrift unter der Charta der Vielfalt ein. Menschen mit Behinderungen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Für das Auswahlverfahren ist es hilfreich, wenn Sie den Grund bzw. die Gründe für Ihre Bewerbung angeben und Ihre persönliche Befähigung mit Blick auf das Anforderungsprofil der Stelle erläutern.

Die Kreisverwaltung Göttingen arbeitet mit Interamt, dem Stellenportal für den öffentlichen Dienst. Onlinebewerbungen sind ausdrücklich erwünscht. Von Bewerbungen per Post oder per E-Mail bitten wir abzusehen. Bewerbungen, die auf dem Postweg bei uns eingehen, werden nach Abschluss des Verfahrens aufgrund des Verwaltungsaufwands nicht zurückgeschickt.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung daher **bis zum 06.10.2024** online über Interamt an den Landkreis Göttingen.

Nähere Auskünfte zu den wahrzunehmenden Aufgaben können durch Frau Bock (Telefon: 0551 525-2393, E-Mail: bock@landkreisgoettingen.de) erteilt werden.

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Krohn (Telefon: 0551 525-3593, E-Mail: bewerbungen@landkreisgoettingen.de) zur Verfügung.