

Anreize und individuelle Performance

Vorabinformationen zum Master-Seminar Sommersemester 2026

Prof. Dr. Michael Wolff
Göttingen, November 2025

Gründe für das neue Master-Seminar „Anreize und individuelle Performance“ an der Professur für Management und Controlling

- Anreizsetzung für Mitarbeitende und die damit häufig verbundene Beurteilung der individuellen Performance spielen in der Unternehmenspraxis eine wichtige Rolle und werden angesichts des „*War for Talents*“ noch bedeutsamer
- Fokus des Seminars liegt auf der Aufbereitung des aktuellen Stands der Forschung und darauf aufbauend auf der Ableitung von Handlungsempfehlungen für die Unternehmenspraxis
- Zur Diskussion der Handlungsempfehlung wird das Seminar in Kooperation mit einer marktführenden Unternehmensberatung in diesem Bereich durchgeführt; Präsenzveranstaltung findet vstl. in Frankfurt am Main statt (*Kosten trägt Praxispartner*)
- Profilbildung im Masterstudium, Vertiefung von Kompetenzen des wissenschaftlichen Arbeitens sowie Austausch und Vernetzung mit Experten aus der Praxis





Mercer



hkp  **group**

Corporate Governance Advisory

Professioneller Rat für professionelle Aufsichtsräte

Die Mercer | hkp///group Corporate Governance Advisory verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz, der Aufsichtsräten wertvolle Einblicke und Frameworks zur Optimierung ihrer Governance-Praxis bietet

Kompetenzen & Zusammensetzung

Definition relevanter **Kompetenzen** für die Strategieentwicklung und -implementierung

Beratung zur optimalen, performance-orientierten **Zusammensetzung von Aufsichtsgremien**

Implementierung strukturierter **Besetzungs- und Nachfolgeprozesse** zur Bewältigung zukünftiger Herausforderungen

Steuerung & Vergütung

Entwicklung nachhaltiger **Vergütungssysteme** auf Basis des Pay-for-Performance Prinzips

Sicherstellen der **Angemessenheit in der Vergütung** zur Gewährleistung der Wettbewerbsfähigkeit

Unterstützung adressatengerechter **Kommunikation und Berichterstattung** gegenüber Share- und Stakeholdern sowie der Öffentlichkeit

Organisation & Zusammenarbeit

Definition professioneller und geschäftsspezifischer **Governance-Strukturen**

Beratung zu **Effektivität der Aufsichtsrats Tätigkeit** und Best Practice zur Förderung von Zusammenarbeit

Verantwortungsbewusste **Aus- und Weiterbildung** für eine professionelle Aufsicht bereitstellen

Vorgehensweise



Vorstellung wesentlicher Vorgehensweisen und Instrumente der Forschung im Rahmen der **Kick-off-Veranstaltung** am 28.04.2026



Literaturrecherche in Top-Journalen (Entwicklung Verständnis über relevante Theorien, empirische Vorgehensweisen, wissenschaftliche Beiträge, etc.) zur Aufbereitung folgender Aspekte:

- **aktueller Stand der Forschung**
- **zeitliche Entwicklung**
- **Aufzeigen von widersprüchlichen Ergebnissen bzw. relevanter Kontextfaktoren**
- **Ableitung von Empfehlungen für die Unternehmenspraxis**



Individueller Einzeltermin zur Besprechung der Gliederung und grundsätzlichen Story der wissenschaftlichen Arbeit (Terminanfrage beim Betreuer)



Schriftliche Ausarbeitung der Seminararbeit und Präsentation (Abgabe beider Dokumente am 06.07.2026)



Präsentation der Ergebnisse beim Get-Together mit dem Praxispartner am 09.07.2026 (Göttingen oder Frankfurt, t.b.d.)

2 Übersicht vorläufiger Seminarthemen

- Die Bearbeitung des Themas umfasst eine **schriftlichen Hausarbeit** sowie einen **Abschlussvortrag**
- Jedes Thema (Hausarbeit und Präsentation) wird in **Gruppen von je 2 Studierenden** gemeinsam bearbeitet
- Die entsprechende schriftliche Arbeit soll hierbei einen **Umfang von 20 Seiten** Text nicht überschreiten; für die Präsentation werden je Gruppe ca. **20 Minuten Vortrag + 20 Minuten Diskussion** angesetzt. **Jede/r** Studierende muss einen **Teil des Vortrags** übernehmen.

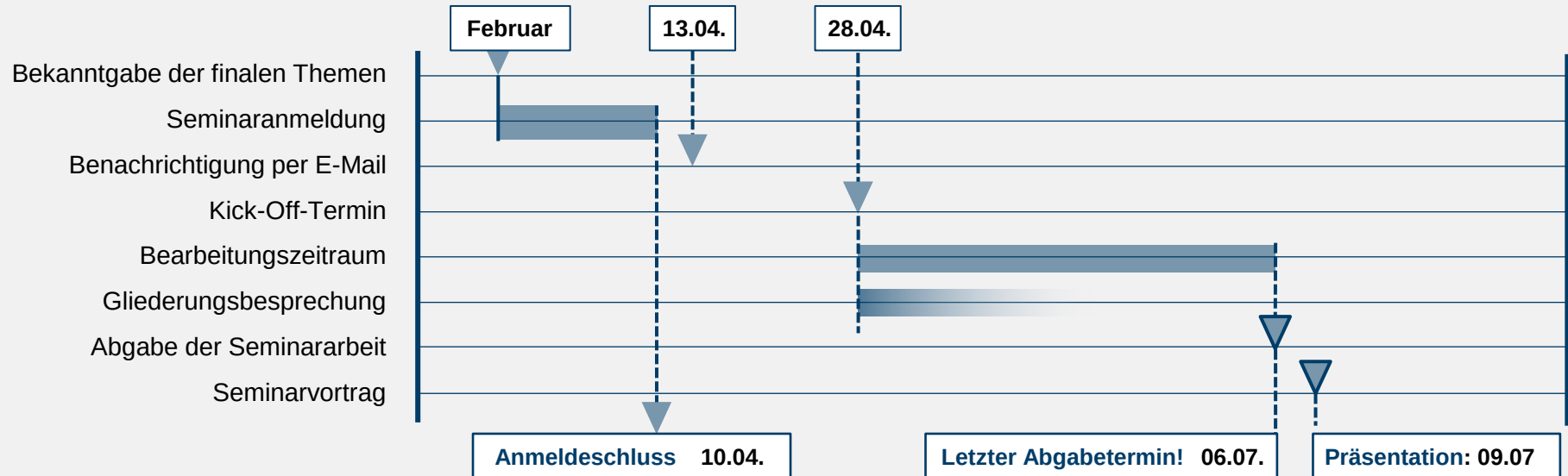
Seminarthemen

1. Komplexe Vorstandsvergütung: Sind Restricted Stocks mit 10 Jahren Haltefrist die Lösung?
2. Relativer TSR: Ist die Forderung von Investoren, nicht unterhalb des Medians ausbezahlen gerechtfertigt oder gibt es Gegenargumente?
3. Gender Pay Gap in der Vorstandsvergütung?
4. Change of Control Klauseln: Sinnvolle Anreizsteuerung oder Poison Pill?
5. Betriebliche Altersversorgung (Pension) für Vorstände – Ein Muss oder kann das weg?
6. Brauchen Familienunternehmen andere Vergütungssysteme?
7. Berücksichtigung der individuellen Performance in der Vorstandsvergütung: Zwischen gemeinsamer Haftung und individueller Verantwortung

Die Gruppeneinteilung sowie Themenzuordnung erfolgt durch die Professur und wird beim Kick-Off bekannt gegeben!

3 Organisatorischer Rahmen

Zeitlicher Ablauf



Bewertung und Abgabe

- Verbindlicher Abgabeschluss der **Hausarbeit** und der **Präsentation** ist der **06.07.2026 (12:00 Uhr)**. Die Seminararbeit als **doc- und pdf-Datei** sowie die Präsentation als **pdf- oder ppt-Datei** sind **per E-Mail an felix.pollmann@uni-goettingen.de** zu senden. Unvollständig oder nicht rechtzeitig abgegebene Arbeiten finden keine Berücksichtigung.
- Die Seminarleistung wird mit **6 ECTS-Credits** bewertet (Präsentation mit schriftlicher Ausarbeitung).

1. Ausfüllen des Online-Anmeldeformulars ([siehe Lehrstuhlhomepage](#)) zu **Beginn des Sommersemesters 2026**. Dabei müssen folgende Dokumente hochgeladen werden:
 - Aktueller Notenauszug
 - Aktueller Lebenslauf

2. Es stehen **maximal 12 Plätze** zur Verfügung. Ab dem **13.04.2026** erhalten die Bewerbenden eine Nachricht über die Zuteilung/Ablehnung eines Seminarplatzes per E-Mail.

3. Die für die Teilnehmenden verpflichtende „Kick-Off“-Veranstaltung findet am **Dienstag, den 28.04.2026** statt. Uhrzeit und Raum werden rechtzeitig bekanntgegeben.

4. Für **die zugelassenen Studierenden** ist im Anschluss an die Kick-Off-Veranstaltung eine **zusätzliche Anmeldung in FlexNow** notwendig. Eine Abmeldung vom Seminar ist dann nicht mehr möglich. Ausnahme: Krankheit mit Attest.

5. Zusätzlich zur Kick-Off-Veranstaltung findet im Nachgang ein Einzeltermin zur Besprechung der Gliederung für jede Gruppe nach individueller Vereinbarung statt.