



Stellenausschreibung

Rassismuskritische Berater*in ab Oktober 2024 in Hannover in Teilzeit (19h/Woche) oder auf Midijob-Basis (8-12h/Woche)

Der Prisma Queer Migrants e.V. kümmert sich seit 2018 um die Belange von LGBTQ+-Personen mit Migrationserbe. Im Rahmen des Projekts „weact: Rassismus entgegentreten und diskriminierungsfreie Gesellschaft mitgestalten“ (NeMO) sollen Menschen im Umgang mit Rassismus durch eine community-basierte, niedrighschwellige Beratung und systemische Begleitung unterstützt werden – in persönlichen Gesprächen, aber auch per Mail oder telefonisch. Das Programm ist von der Beauftragten der Bundesregierung für Antirassismus bis zum 31.12.2025 gefördert.

Aufgaben

- Erst- und Verweisberatung von Menschen, die von Rassismus getroffen sind (auch aufsuchend)
- Auftrags- und Sachverhaltsklärung, Besprechung von Interventionsmöglichkeiten (Verfassen von Beschwerdebriefen, Begleitung zu Gesprächsterminen)
- Dokumentation von Diskriminierungsfällen
- Mitwirkung in lokalen und regionalen Netzwerken

Was wir bieten

- Flexible Arbeitszeitmodelle nach vorheriger Absprache
- Arbeitsplatz in unserer Beratungsstelle in der Badenstedter Straße 12 (Hannover)
- Arbeit in einem wertschätzenden, sinnstiftenden Umfeld
- Je nach Interessenslage der Bewerber*in / des Bewerbers und nach gemeinsamer Absprache ist eine Anstellung in Teilzeit (19h/Woche) oder auf Midijob-Basis (zwischen 8 bis 12h/Woche) möglich.
- Vergütung angelehnt an TV-ÖD 10,2 (je nach Eignung)
- Beschäftigung bis 31.12.2025, eine Verlängerung wird angestrebt

Dein Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium im sozialpädagogischen, psychologischen, geisteswissenschaftlichen oder juristischen Bereich, alternativ entsprechende Berufserfahrung
- Erfahrungen in psychosozialer Beratungstätigkeit bzw. Erfahrungen in der Beratungsarbeit wünschenswert
- Sehr gute Deutsch-Kenntnisse (mind. C1), Kenntnisse einer weiteren beraterrelevanten Sprache wünschenswert
- Weiterbildung im Bereich Antidiskriminierungsberatung bzw. Bereitschaft diese nachzuholen
- Grundkenntnisse des AGG und des in Niedersachsen herrschenden Antidiskriminierungsgesetzes bzw. Bereitschaft diese nachzuholen
- Auseinandersetzung mit Rassismuskritik und aktuellen Diskursen sowie eine machtkritische Haltung



Wenn wir Dein Interesse geweckt haben, schick uns Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis einschließlich 31.7.2024 an kontakt@prismaqueer.de. Bitte sende diese ausschließlich anonymisiert und ohne Foto gebündelt in einem Dokument, nicht größer als 5 MB. Bewerbungen von Menschen mit Migrations- und/oder Fluchtbiografie, von Schwarzen Menschen und People of Color werden ausdrücklich begrüßt. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Mehr Informationen unter www.prismaqueer.de