

Vortrag und Fachgespräch im Rahmen des Diversity Audits

Schritte einer diversitätsgerechten Organisationsentwicklung

am Dienstag, 5. Dezember 2017, von 18:00 Uhr (s. t.) bis 20:00 Uhr

Tagungs- und Veranstaltungshaus Alte Mensa, Wilhelmsplatz 3

Kurzvortrag: Im Vortrag werden Erfahrungen mit der laufenden Implementierung eines Diversitätsmanagements an der Universität Graz berichtet. Der Abbau von ausgrenzenden Mechanismen und Dynamiken in **Forschung, Lehre und Verwaltung** der Universität Graz soll auf der Grundlage eines kritischen, von einer intersektionalen Perspektive inspirierten Verständnisses von Diversität erfolgen. Dazu werden Maßnahmen für die Gleichstellung unterschiedlicher Gruppen verbunden und um eine zielgruppenübergreifende, organisationsbezogene Perspektive ergänzt.

Berichtet wird in Form von *work-in-progress*-Blitzlichtern über die institutionelle Verankerung des Themas, Argumentationsstrategien, Schwierigkeiten bei der Vermittlung eines Zugangs jenseits potenziell stigmatisierender Zugriffe auf Zielgruppen, die Konzeption einer Awarenesskampagne mit dem Ziel der Etablierung einer generalisierbaren Reflexionsfähigkeit aller Mitglieder der Universität zum Thema, Kompetenzaufbau unter der Perspektive „privilege awareness“ u.v.m.

Referentin:

Barbara Hey, Dr.phil., MBA, Historikerin und Politologin, Leiterin der Koordinationsstelle für Geschlechterstudien und Gleichstellung der Universität Graz, 2016 Preisträgerin des Diversitätsmanagementpreises „Diversitas“ des österreichischen Wissenschaftsministeriums.

Arbeitsschwerpunkte: Konzeption und Umsetzung von chancengleichheitsbezogenen Personalentwicklungs- und Gender Mainstreaming-Maßnahmen (Entwicklung einer WLB-Policy „Wissenschaft leben in Balance“ 2014/15, Entwicklung Führungsleitbild 2016, Konzept AntiBias-Universität), diverse beratende Tätigkeiten zu unterschiedlichen Genderaspekten im universitären Bereich (u.a. geschlechtergerechte Curriculumsentwicklung, Gender Aspekte in Personalauswahlverfahren).

Ausgewählte einschlägige Publikation: Maßnahmen für eine geschlechtersymmetrische Organisationskultur. Das Programm „Potenziale“ der Grazer Universitäten, in: Daniela Heitzmann und Uta Klein (Hg.): Diversity konkret gemacht. Wege zur Gestaltung von Vielfalt an Hochschulen (2012).

Aus organisatorischen Gründen bitten wir um Anmeldung bis zum 30.11.2017 unter

katharina.jaentschi@sowi.uni-goettingen.de