

Am Institut für Diversitätsforschung der Sozialwissenschaftlichen Fakultät an der Georg-August-Universität Göttingen ist zum 01.09.2018 befristet für drei Jahre folgende Stelle zu besetzen:

wissenschaftliche Mitarbeiterin oder wissenschaftlicher Mitarbeiter
- Entgeltgruppe 13 TV-L -

mit 50% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (zzt. 19,9 Stunden). Dienort ist Göttingen.

Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit an den Lehraufgaben des Instituts für Diversitätsforschung: Lehre im Umfang von 2 SWS
- Mitarbeit in der Forschung: Mitarbeit an der Forschung des Lehrstuhls „Soziologie der Diversität“, Mitarbeit an der wissenschaftlichen Vernetzung und der Veröffentlichung von Forschungsergebnissen,
- Anfertigung einer Dissertation im Bereich der sozialwissenschaftlichen Diversitätsforschung,

Ihr Profil:

Sie verfügen über

- einen überdurchschnittlichen wissenschaftlichen Hochschulabschluss (Diplom, Magister oder Master) vorzugsweise in einem sozialwissenschaftlichen Fach,
- Kenntnisse der Diversitätsforschung,
- Erfahrungen in der quantitativen Forschung und/oder die Bereitschaft zur Vertiefung von Kenntnissen in der quantitativen Forschung,
- eine selbständige, strukturierte und teamorientierte Arbeitsweise,
- Flexibilität und Organisationstalent,
- Sicherheit im Umgang mit moderner Informations- und Kommunikationstechnologie, insb. Office-Anwendungen,
- gute Kenntnisse der englischen Sprache.

Unser Angebot

Wir bieten Ihnen eine vielseitige Tätigkeit in einem vielfältigen Team am Institut für Diversitätsforschung. Die Georg-August-Universität Göttingen ist Unterzeichnerin der Charta der Vielfalt und der Charta „Familie in der Hochschule“. Sie setzt sich aktiv für die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie ein und bietet bspw. flexible Arbeitszeiten.

Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten, Religionszugehörigkeiten, unterschiedlicher sexueller Orientierungen und Alter. Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Weiter hat sich die Universität zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderter erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden angenommen über das Online-Bewerbungsportal https://lotus2.gwdg.de/uni/uzdv/perso/knr_100356.nsf der Georg-August-Universität Göttingen bis zum 25.06.2018 adressiert an Elena Buck, Institut für Diversitätsforschung, Platz der Göttinger Sieben 3, 37073 Göttingen. Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.