

Zielvereinbarungen zwischen Mentorin oder Mentor und Mentee



Liebe Mentees und Mentor/innen,

der vorliegende **Vorschlag für eine Zielvereinbarung** kann als Leitfaden für das erste Gespräch genutzt werden. Die Zielvereinbarung dient dazu, Ziele und Inhalte des Mentorings zu klären sowie die Rahmenbedingung Ihrer Zusammenarbeit in den kommenden 10 Monaten zu definieren. Sie können diesen Leitfaden auch nach Ihren Wünschen verändern. Die Vorlage finden Sie auf <http://www.uni-goettingen.de/de/207482.html> .

Wir wünschen Ihnen einen guten Auftakt für Ihre Zusammenarbeit!

Zielvereinbarung über die Gestaltung der Mentoringbeziehung

zwischen _____ (Mentorin/ Mentor)
und _____ (Mentee)

Im Rahmen des Mentoring für Postdoktorandinnen der Philosophischen Fakultät der Georg-August-Universität Göttingen möchten wir als Mentoring-Tandem zusammenarbeiten.

Hierzu vereinbaren wir folgendes:

1. dass wir uns regelmäßig _____ (X mal) während der Programm-Laufzeit (12. Oktober 2015 bis 14. August 2016) treffen,
2. dass der zeitlicher Abstand zwischen den Treffen maximal _____ beträgt,
3. und wir uns für diese Gespräche jeweils ca. _____ (30 bis 90min) Zeit nehmen.
4. Die Initiative zur Vereinbarung der Treffen erfolgt/ erfolgen durch _____ (Mentee/ beide Seiten)
5. Als überwiegende Kontaktart vereinbaren wir
 Persönliche Treffen Telefon Email

Ziele:

Für den Verlauf des Mentoring für Postdoktorandinnen haben wir folgende Ziele definiert:

Themen / Anliegen:

Wir haben uns auf folgende Inhalte / Themen geeinigt:

Auf die Reihenfolge und eventuellen Zeitfenster, in denen die Themen zu bearbeiten sind, haben wir uns geeinigt und betrachten diese als eine verbindliche Regelung.



Grundlagen für unsere Tandem-Beziehung

Wir sind beide bereit,

- Privatsphäre und Grenzen gegenseitig zu respektieren,
- uns zu verpflichten, die Inhalte unserer Gespräche vertraulich zu behandeln,
- über Themen / Inhalte unserer Mentoring-Partnerschaft nur dann mit Dritten zu sprechen, wenn wir darüber ausdrücklich eine Vereinbarung getroffen haben,
- die Verpflichtung zur Verschwiegenheit auch dann fortzuführen, wenn das Mentoring für Postdoktorandinnen beendet ist,
- Verantwortung für das Gelingen der Mentoring-Partnerschaft zu übernehmen,
- beim Auftreten von Problemen Unterstützung (z.B. durch das Koordinationsteam) in Anspruch zu nehmen und
- uns stets um ein offenes und konstruktives Feedback zu bemühen.

Ort, Datum

Ort, Datum

Unterschrift Mentee

Unterschrift Mentorin oder Mentor