

## **Arbeitspapier 6: Reichweite und Grenzen der Tarifmacht Regelungskompetenz; höherrangiges Recht; Grundrechtsbindung**

**Testfrage: Was darf in Tarifverträgen regelt werden?  
(Anschlussfrage: Worum darf gestreikt werden?)**

### **I. Reichweite und Grenzen der Tarifmacht: Grundlagen**

1. Grenzen im Verhältnis zu den normunterworfenen Arbeitnehmern
  - a) Ausgangspunkt: Regelung von Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen (Art. 9 III GG, § 1 TVG)
  - b) Abgrenzung: arbeitsfreie Zeit, Entgeltverwendung, Entgeltabtretung (= kollektivfreie Individualsphäre)
  - c) Keine „Höchsttarifbedingungen“ (§ 4 III TVG)
2. Grenzen im Verhältnis zum sozialen Gegenspieler (Art. 9 III GG, § 1 TVG)
  - a) Ausgangspunkt: Regelung von Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen (Art. 9 III GG, § 1 TVG)
  - b) Geschäftsführung (Unternehmensautonomie)
  - c) Unternehmensverfassung
  - d) Unzumutbare Belastungen?
3. Grenzen im Verhältnis zu Dritten (vgl. bereits **Arbeitspapier 2**)

Differenzierungsklauseln (= tarifliche Besserstellung von Gewerkschaftsmitgliedern)

  - Zwecke: Steigerung der Attraktivität der Gewerkschaftsmitgliedschaft; Verhinderung von „Trittbrettfahrertum“
  - Einfache Differenzierungsklausel (= tarifliche Anknüpfung an Gewerkschaftszugehörigkeit), AG kann Außenseiter freiwillig gleichbehandeln (nach BAG grds. zulässig)
  - Spannungsicherungsklauseln bzw. Abstandsklauseln (= Klausel schreibt bestimmten Abstand zwischen besser gestellten organisierten und schlechter gestellten nicht organisierten Arbeitnehmern vor), AG kann Außenseiter „aus rechtlich-logischen Gründen“ nicht gleichbehandeln; (nach BAG wegen Überschreitens der Tarifmacht unzulässig)

### **II. Grenzen der Tarifmacht: Einfaches Gesetzesrecht**

1. Grundsatz: Vorrang von Gesetzen vor Tarifverträgen  
>>> Stufenbau der Rechtsordnung
2. Varianten des Verhältnisses von Tarifverträgen und Gesetzesrecht
  - a) Beidseitig zwingendes Recht (selten)
  - b) Einseitig zwingendes Recht (häufig – z. B. KSchG, tlw. BUrlG)
  - c) Tarifdispositives Recht (z. B. tlw. BUrlG)
  - d) Umfassend dispositives Recht (z. B. 615 BGB)
3. Keine Angemessenheitskontrolle (vgl. § 310 IV 1 BGB)
4. Abgrenzung und Wiederholung (vgl. **Arbeitspapier 1**):
  - Verhältnis von Tarifautonomie und Gesetz
  - Normsetzungsrecht, aber kein Normsetzungsmonopol der Tarifvertragsparteien
  - Prüfung, ob Art. 9 III GG betroffen und ggf. verletzt ist

**III. Grenzen der Tarifmacht: Verfassungsrecht**

1. Verfassungsrechtliche Schranken (Allgemeines)
  - a) Grundsatz der Bestimmtheit von Normen
  - b) Vertrauensschutz (Rückwirkungsverbot) – (dazu bereits **Arbeitspapier 4** und **Folie 01**)
2. Insbesondere: Grundrechtsbindung der Tarifparteien
  - a) Frühere Rspr.: Unmittelbare Grundrechtsbindung  
>>> Tarifrecht als delegierte staatliche Normsetzungsmacht
  - b) Heute überwiegend: Mittelbare Grundrechtsbindung  
>>> Tarifrecht als kollektive Privatautonomie  
>>> Schutzpflichtfunktion der Grundrechte
  - c) Rspr. und Teile der Lit.: Differenzierung:
    - Bei Gleichheitsgrundrechten unmittelbare Bindung
    - Bei Freiheitsgrundrechten mittelbare Bindung
3. Einzelfälle
  - a) Arbeitnehmergrundrechte (insbesondere Art. 12 I GG)  
z. B. Eingriffe in Bestandsschutz (Altersgrenzen o. ä.)
  - b) Arbeitgebergrundrechte (insbesondere Art. 12 I GG)  
z. B. Quantitative und qualitative Besetzungsregeln  
(Problematik des „Heizers auf der E-Lok“)

**IV. Grenzen der Tarifmacht: Europäisches Recht**

1. Allgemeines
2. Diskriminierungsverbote
  - a) Entgeltgleichheit (Art. 157 AEUV, zuvor 141 EG, ursprünglich Art. 119 EWG-Vertrag)
  - b) Altersgrenzen (Art. 21 GRC, RL 2000/78/EG)
3. Grundfreiheiten (insbesondere Freizügigkeit: Art. 45 AEUV, zuvor Art. 39 EG;  
Art. 7 VO 492/2011, zuvor Art. 7 VO 1612/68)

**V. Leitentscheidungen**

**BAG vom 15.01.1955, E 1, 258 = BB 1955, 290 (unmittelbare Grundrechtsbindung)**

BAG vom 03.04.1990, E 64, 284 = AP GG Art. 9 Nr. 56 = NZA 1990, 886

(Personalbemessungssystem – Regelung von Arbeitsbedingungen)

BAG vom 30.08.2000, E 95, 277 = AP TVG § 4 Geltungsbereich Nr. 25 = NZA 2001, 613

(Grundrechtsbindung der Tarifparteien – keine unmittelbare Bindung an Art. 3 GG)

BAG vom 31.07.2002, AP BGB § 620 Altersgrenze Nr. 19 = NZA 2002, 1156

(Altersgrenze von 55 Jahren für Kabinenpersonal unwirksam)

**BAG vom 27.11.2002, AP BGB § 620 Altersgrenze Nr. 21 = NZA 2003, 812**

**(Altersgrenze von 60 Jahren für Piloten wirksam [Rechtslage vor dem AGG!])**

**BAG vom 27.05.2004, E 111, 8 = AP TVG § 1 Gleichbehandlung Nr. 5 = NZA 2004, 1399**

**(Grundrechtsbindung der Tarifparteien – keine Geltung des BAT für Lektoren)**

**BVerfG vom 25.11.2004, AP BGB § 620 Altersgrenze Nr. 25 = BB 2005, 1231**

**(Grundrechtsbindung der Tarifparteien – Altersgrenze für Piloten)**

EuGH vom 16.10.2007, NZA 2007, 1219 – Palacios (Tarifliche Altersgrenzen grds. kein Verstoß gegen RL 2000/78/EG)

BAG vom 18.03.2009, E 130, 43 = AP TVG § 3 Nr. 41 = NZA 2009, 1028 (einfache Differenzierungsklausel grds. zulässig)

BAG vom 23.03.2011, NZA 2011, 920 (Spannenklausel grds. unzulässig)

**EuGH vom 13.09.2011, NZA 2011, 1039 – Prigge (Unwirksamkeit der tariflichen Altersgrenze von 60 Jahren für Piloten)**