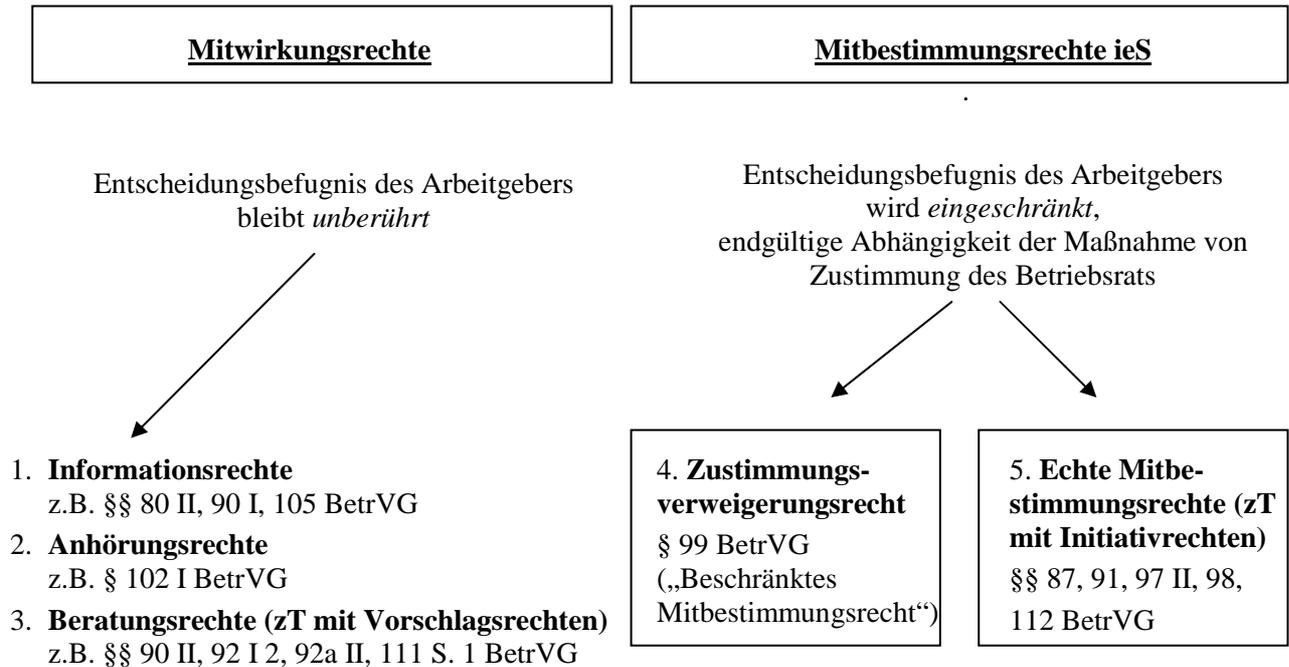


Arbeitspapier 7: Instrumentale Ausgestaltung der Beteiligungsrechte I

I. Intensität der Beteiligung (Mitbestimmung und Mitwirkung)

(Leitfrage: Wie intensiv werden einseitiger Handlungsbefugnisse des AG eingeschränkt?)



II. Mitwirkungsrechte

1. Informationsrechte (Unterrichtungsrecht) (z.B. §§ 80 II, 90 I, 105 BetrVG)
Zuweilen Vorschaltung vor weitergehenden Beteiligungsrechten
(z.B. §§ 99 I 1, 111 I 1 BetrVG)
 - a) Unterrichtung (§ 80 II 1 BetrVG)
 - > BAG v. 6.5.2003, E 106, 111 = AP BetrVG 1972 § 80 Nr. 61 = NZA 2003, 1348
(Auskunftsanspruch des Betriebsrats bei „Vertrauensarbeitszeit“)
 - > BAG v. 24.1.2006, AP BetrVG 1972 § 80 Nr. 65 = NZA 2006, 1050
(Zumutbarkeit eigener Datenermittlung durch den Betriebsrat)
 - > BAG v. 19.2.2008, AP BetrVG 1972 § 80 Nr. 69 = NZA 2008, 1078
(Auskunftsanspruch des Betriebsrats bzgl. Nachweis von Krankheiten)
 - b) Vorlage von Unterlagen (§ 80 II 2 Halbs. 1 BetrVG)
 - c) Einsichtnahme in Bruttoentgeltlisten (§ 80 II 2 Halbs. 2 BetrVG)
 - > BAG v. 16.9.1995, E 80, 329 = AP BetrVG 1972 § 80 Nr. 53 = NZA 1996, 330
(Anwesenheit Dritter bei Einsichtnahme in Bruttolohnlisten)
 - d) Hinzuziehung von Sachverständigen (§ 80 III BetrVG)
 - > BAG v. 16.11.2005, BAGE 116, 192 = AP BetrVG 1972 § 80 Nr. 64 = NZA 2006, 553
(Hinzuziehung eines Sachverständigen)

2. Anhörungsrechte (z.B. § 102 I BetrVG)
3. Beratungsrechte (z.B. §§ 90 II, 92 I 2, 92a II, 111 S. 1 BetrVG)
4. Vorschlagsrechte (z.B. §§ 92 I, 96 I 3, 98 III BetrVG)

III. Mitbestimmungsrechte

1. Zustimmungsverweigerungsrecht: Negatives (oder beschränktes) Konsensprinzip, (z.B. § 99 BetrVG)
2. Echtes Mitbestimmungsrecht: Positives Konsensprinzip (z.B. §§ 87, 91, 97 II, 98, 112 BetrVG)
3. Initiativrechte (z.B. §§ 87, 91 BetrVG)

Aber: Keine Exekutivrechte (§ 77 I BetrVG)

IV. Formen betrieblicher Vereinbarungen

1. Überblick: Regelungsabrede und Betriebsvereinbarung
 - a) Regelungsabrede
Betrifft nur Innenbeziehung zwischen AG und BR (genügt für Beteiligung)
Für Rechtsbeziehung zwischen AG und AN (Belegschaft) ist Umsetzungsakt erforderlich
 - b) Betriebsvereinbarung
Betrifft neben Innenbeziehung zwischen AG und BR auch die Außenbeziehung zwischen AG und AN (Belegschaft) - Für Rechtsbeziehung zwischen AG und AN (Belegschaft) ist **kein weiterer** Umsetzungsakt erforderlich

2. Betriebsvereinbarung, § 77 BetrVG
 - a) Begriff
Zwischen AG und BR abgeschlossener privatrechtlicher kollektiver Normenvertrag (Rechtsinstitut parallel zum Tarifvertrag auf der Ebene des Betriebs)
 - b) Wirkung
Unmittelbar, zwingend, unverzichtbar und unverwirksam (§ 77 IV BetrVG)
 - c) Zustandekommen
 - aa) Einigung zwischen AG und BR (vertreten durch Vorsitzenden im Rahmen gefasster BR-Beschlüsse - § 26 II BetrVG) oder Einigungsstellenspruch
 - bb) Schriftform (§ 77 II BetrVG)
 - cc) Auslegung im Betrieb (§§ 77 II 3 BetrVG)
Keine konstitutive Wirkung, bei Verstoß uU SchE-Anspruch
 - dd) Problem: Normurheberschaft bei gemischten Vereinbarungen
> **BAG v. 15.4.2008, AP BetrVG 1972 § 77 Nr. 96 = NZA 2008, 1074 (Unwirksamkeit eines Standortsicherungsvertrages)**
 - ee) Problem: Verweisungen auf Normen anderer Normsetzer
(unzulässig: dynamische Blankettverweisung)
 - d) Geltungsbereich
 - aa) Räumlich: Betrieb
 - bb) Persönlich: alle aktiven AN (außer § 5 II, III BetrVG), nicht Betriebsrentner (Gewerkschaftsangehörigkeit unerheblich !)
 - e) Auslegung (= Interpretation)
hM: Grundsätze der Gesetzesauslegung
 - f) Beendigung, insb. Kündigung gem. § 77 V BetrVG

- g) Weitergeltung (Nachwirkung)
 - aa) Erzwingbare BV (§ 77 VI BetrVG)
 - > **BAG v. 26.10.1993, E 75, 16 = AP BetrVG 1972 § 77 Nr. 6 = NZA 1994, 572 (Nachwirkung einer Betriebsvereinbarung)**
 - bb) Freiwillige BV
 - > Keine gesetzliche Weitergeltung
 - > Vereinbarung von Nachwirkung möglich
 - > BAG v. 28.4.1998, E 88, 298 = AP BetrVG 1972 § 77 Nr. 11 = NZA 1998, 1348 (Vereinbarte Nachwirkung einer freiwilligen Betriebsvereinbarung)

- 3. Regelungsabrede („Betriebsabsprache“)
 - a) Rechtsnatur und Wirkung der Regelungsabrede
 - Wirkung: Begründet nur schuldrechtliche Beziehung zwischen AG und BR
 - b) Zustandekommen
 - Formlose Einigung zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber
 - c) Beendigung
 - aa) Insbesondere Kündigung (§ 77 V BetrVG analog)
 - > BAG v. 10.3.1992, AP BetrVG 1972 § 77 Regelungsabrede Nr. 1 = NZA 1992, 952
 - bb) Nachwirkung (§ 77 VI BetrVG analog)
 - > BAG v. 23.6.1992, AP BetrVG 1972 § 87 Arbeitszeit Nr. 51 = NZA 1992, 1098