

Individualarbeitsrecht

Arbeitspapier 13

I. Befristung von Arbeitsverträgen

1. Rechtstatsächliche Ausgangslage
2. Entwicklung
 - a) § 620 Abs. 1 BGB
 - b) Frühere Rspr.: Gefahr der Umgehung des Kündigungsschutzes
BAGE (GS) 10, 65 (Umgehung des Kündigungsschutzes)
- c) BeschFG 1985
 - d) Schaffung des TzBfG (seit 1.1.2001)
 - e) Europarechtlicher Hintergrund: RL 1999/70/EG
3. Regelungen im TzBfG
 - a) Schriftformerfordernis (§ 14 Abs. 4 TzBfG)
 - b) Sachgrundbefristung (§ 14 Abs. 1 TzBfG)
BAG NZA 2006, 781 (Vertretungsfall, mittelbare Vertretung)
BAGE 82, 101 = NZA 1996, 1089 (nachträgliche Befristung)
 - c) Allgemeine sachgrundlose Befristung (§ 14 Abs. 2 TzBfG)
 - aa) Zulässige Höchstdauer
 - bb) Verlängerungen
 - cc) Ausschlussregelung
BAG 6.4.2011 (sachgrundlose Befristung – Anschlussverbot – Rspr.-Änderung!)
BAG NZA 2006, 605 (sachgrundlose Befristung – Verlängerung)
 - dd) Privilegierung für Existenzgründer (§ 14 Abs. 2a TzBfG)
 - ee) Erleichterte Befristung bei älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG)
EuGH NZA 2005, 1345 (Europarechtswidrigkeit von § 14 Abs. 3 S. 4 TzBfG a. F.)
BAG NZA 2006, 1162 (Unanwendbarkeit von § 14 Abs. 3 S. 4 TzBfG a. F.)
 - ff) Ergänzende Regelungen
 - aa) Ende des Arbeitsvertrages (§ 15 Abs. 1 u. 2 TzBfG)
BAGE 100, 304 = NZA 2002, 896 (kein Wiedereinstellungsanspruch)
 - bb) Statthaftigkeit ordentlicher Kündigung (§ 15 Abs. 3 TzBfG)
 - cc) Sonderkündigungsrecht (§ 15 Abs. 4 TzBfG)
 - dd) Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses (§ 15 Abs. 5 TzBfG)
 - gg) Rechtsfolgen unwirksamer Befristungen (§ 16 TzBfG)
 - hh) Klagefrist (§ 17 TzBfG)
 - ii) Sonderfall: Auflösend bedingte Arbeitsverträge (§ 21 TzBfG)
 - jj) Sonderfall: Altersgrenzen (u. a. § 41 S. 2 SGB VI)
BAGE 109, 6 = NZA 2004, 1336 (Altersgrenze)
EuGH NZA 2007, 1219 (Altersgrenze keine Diskriminierung)
EuGH NZA 2010, 1167 (Altersgrenze keine Diskriminierung)
BAG NZA 2009, 378 und 1355 (Altersgrenze)
4. Sonderfall: Befristung einzelner Arbeitsbedingungen
BAG NZA 2006, 40 (Befristung einzelner Arbeitsbedingung)

II. Aufhebungsvertrag

1. Wirtschaftliche Zwecke
2. Voraussetzungen
3. Lösung vom Aufhebungsvertrag
 - a) Anfechtung wegen Drohung/Täuschung (§ 123 BGB)?
 - b) Inhaltskontrolle nach AGB-Recht?
 - c) Inhaltskontrolle nach allgemeinen Grundsätzen?
 - d) Widerruf nach §§ 312, 355 BGB?
 - e) Verletzung von Rücksichtnahmepflichten (§ 241 II BGB)?
BAGE 109, 22 = NZA 2004, 597 (Aufhebungsvertrag - Widerruf)
BAG NZA 2006, 841 (Aufhebungsvertrag - Drohung)
4. Sonstiges
 - a) Sozialrechtliche Folgen (§§ 143a, 144 SGB III)
 - b) Aufklärungspflichten
BAG NZA 2001, 206 (Aufklärungspflichten bei Aufhebungsvertrag)