

An der Georg-August-Universität Göttingen – Stiftung des öffentlichen Rechts – an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät, Professur für Wertschöpfungsmanagement ist eine Stelle als

Akademische*r Rätin* Rat auf Zeit (w/m/d) - Entrepreneurship, Innovation oder Strategisches Management –

mit 100% der regelmäßigen Arbeitszeit (zzt. 40 Stunden/Woche) nach Besoldungsgruppe A13 NBesO zu besetzen. Die Stelle ist zunächst für 3 Jahre zu besetzen, die Möglichkeit auf eine 3-jährige Verlängerung ist gemäß § 31 Niedersächsisches Hochschulgesetz (NHG) gegeben. Die Stelle ist teilzeitgeeignet. Das Einstiegsdatum ist flexibel wählbar – wir planen die Stelle im Laufe des Jahres 2025 zu besetzen.

Die weiteren Einstellungsvoraussetzungen ergeben sich aus § 31 Abs. 3 des Niedersächsischen Hochschulgesetzes (NHG) in der zurzeit geltenden Fassung sowie § 1 Abs. 2 der Ordnung über die Einstellung und Evaluation von Akademischen Rätinnen und Akademischen Räten im Beamtenverhältnis auf Zeit. Einzelheiten werden auf Anfrage erläutert.

Du verstärkst unser motiviertes und ehrgeiziges Team, welches an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät Forschung und Lehre zu Start-Ups, Innovationen und strategischem Management vorantreibt. Zu deinen Aufgaben gehört das Verfassen von Publikationen in hochrangigen Fachzeitschriften, die aktive Gestaltung der Lehre, Vorbereitung von Forschungsanträgen und Mitarbeit in aktuellen Forschungsprojekten des Lehrstuhls in den genannten Themenfeldern.

Dein Profil

- Erfolgreich abgeschlossene Promotion der Betriebswirtschaftslehre oder einer verwandten Disziplin
- Publikationen in hochrangigen Fachzeitschriften bzw. das Potenzial und die Ambition, in diesen zu publizieren
- Erste Forschungserfahrungen in den Forschungsthemen des Lehrstuhls
- Kenntnisse quantitativer oder qualitativer empirischer Methoden
- Deutschkenntnisse, um Lehrveranstaltungen zu halten, Abschlussarbeiten zu betreuen und Organisationsaufgaben zu übernehmen
- Englischkenntnisse, um wissenschaftliche Aufsätze zu schreiben sowie auf Konferenzen zu präsentieren
- Erfahrung in der Lehre mit Evaluationen, die auf Fähigkeiten zu Lehre auf hohem Niveau verweisen
- Kenntnisse bzw. Erfahrungen in der Gestaltung barrierefreier Lehre (Methodik & Didaktik) sind vorteilhaft
- Zuverlässige, strukturierte und selbstständige Arbeitsweise
- Freude daran, mit anderen Menschen zu interagieren und ihnen zu helfen

Wir bieten

- Ein wertschätzendes Arbeitsumfeld in einem motivierten, ehrgeizigen Team
- Individuelle Unterstützung beim Verfassen von Forschungsarbeiten
- Individuelle Karriereberatung und -unterstützung
- Förderung und finanzielle Unterstützung für die Teilnahme an internationalen Konferenzen und Workshops
- Teilnahme an Kursen und Fortbildungen
- Flexible Arbeitsbedingungen, z.B. flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten

Weitere Informationen zum Lehrstuhl findest Du unter: <https://uni-goettingen.de/de/48009.html>

Wir freuen uns über deine Bewerbung inkl. der üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Beschreibung deiner Erfahrungen in Wissenschaft und Lehre; als eine pdf-Datei, nicht größer als 8 MB). Sende diese bitte per E-Mail mit dem Betreff „Bewerbung Akademische Rätin*Akademischer Rat“ bis zum 15.01.2025 an wertschoepfungsmanagement@uni-goettingen.de. Bei Rückfragen können wir gerne kurzfristig sprechen – wende dich dafür einfach per Mail an Matthias Schulz ebenfalls unter wertschoepfungsmanagement@uni-goettingen.de

Die Georg-August-Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/ Beruf und Familie. Der beruflichen Teilhabe von schwerbehinderten Beschäftigten sieht sich die Universität in besondere Weise verpflichtet und begrüßt deshalb Bewerbungen schwerbehinderter Menschen. Bei gleicher Qualifikation erhalten Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung den Vorzug. Eine Behinderung bzw. Gleichstellung ist zur Wahrung der Interessen bereits in die Bewerbung aufzunehmen.

Hinweis:

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden hier: Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) <https://www.uni-goettingen.de/hinweisdservo>