

## Stellenausschreibung

Im Arbeitsbereich Gender & Diversity Studies am Institut für Sozialwissenschaften der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel ist zum **1. September 2017** die Stelle einer / eines

### **Wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Mitarbeiters mit Schwerpunkt Gender und Diversity**

unbefristet zu besetzen. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt die Hälfte der eines/einer entsprechend Vollbeschäftigten (zzt. 19,35 Stunden). Die Eingruppierung erfolgt bei Erfüllung der tariflichen Voraussetzungen in die Entgeltgruppe 13 TV-L. Die Lehrverpflichtung beträgt 8 Lehrveranstaltungsstunden (LVS) zuzüglich Prüfungstätigkeit und Betreuung der Studierenden. Die Reduzierung auf 6 LVS ist beantragt.

Der Aufgabenbereich auf dieser Stelle sieht die Weiterentwicklung und die Mitwirkung in der wissenschaftlichen Lehre v.a. des Masterstudiengangs *Migration und Diversität* vor sowie die Organisation von und Mitwirkung bei Maßnahmen zur Verbesserung der Studienqualität.

#### **Erwartet werden:**

- Sehr gute Kenntnisse in Bereichen der Gender und Diversity Studies
- Erfahrungen in diversitätssensibler Lehre
- Erfahrungen im Bereich innovativer Lehr-/Lernformen (u.a. Blended oder E-Learning Maßnahmen)
- Erfahrungen in der praktischen Diversity-, Antidiskriminierungs- oder Migrationsarbeit und Kenntnisse der Akteur\_innen (NGOs, Unternehmen oder Verwaltung)
- Die Bereitschaft zur Teilnahme am Netzwerk „Qualitätsentwicklung in der Lehre“ der CAU
- Die Bereitschaft zur didaktischen und fachlichen Weiterbildung/Qualifikation zu diversitätsgerechten Lehre

Einstellungsvoraussetzung ist ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom oder vergleichbarer Abschluss) im Bereich der Gender und Diversity Studies (vorzugsweise Soziologie) mit mindestens gutem Ergebnis sowie eine Promotion.

Hochschuldidaktische Kompetenz und Erfahrung sowie eine hohe Team- und Kommunikationsfähigkeit werden vorausgesetzt.

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel ist bestrebt, den Anteil von Wissenschaftlerinnen in Forschung und Lehre zu erhöhen und fordert deshalb entsprechend qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden mit gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Die Hochschule setzt sich für die Beschäftigung schwerbehinderter Menschen ein. Daher werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugniskopien, Verzeichnis der Lehrveranstaltungen, etc.) bis zum **6. Juli 2017** an:

**Institut für Sozialwissenschaften  
z. H. Prof. Dr. Uta Klein  
Arbeitsbereich Gender & Diversity Studies  
Christian-Albrechts-Universität zu Kiel  
Westring 383  
24118 Kiel**

Auf die Vorlage von Lichtbildern verzichten wir ausdrücklich und bitten daher hiervon abzusehen.

