



GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT  
GÖTTINGEN

Im Gleichstellungsbüro der Georg-August-Universität Göttingen ist zum 15.10.2015 die Stelle als

### **Referentin / Referent für GenderConsulting Verbundforschung - Entgeltgruppe 13 TV-L -**

mit der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von 26,5 Std. (66%) befristet zunächst für 2 Jahre zu besetzen.

#### **Aufgaben**

Das Aufgabengebiet der Stelle umfasst die Beratung bei der Antragsstellung von Verbundforschungsprojekten aller 13 Fakultäten einschließlich Universitätsmedizin zu Fragen der Gleichstellung (GenderConsulting). Dazu gehören Beratung und Unterstützung bei der Erstellung von Gleichstellungskonzepten für Anträge sowie die Begleitung von Begehungen und Begutachtungen. Ferner umfasst die Stelle die Beratung von ausgewählten Forschungsprojekten bei der Entwicklung und Umsetzung von Gleichstellungsmaßnahmen. Weitere Aufgabengebiete sind Optimierung von Verfahrensabläufen, Qualitätssicherung, Controlling der Mittelverausgabung, Information und Kommunikation sowie die Mitarbeit in relevanten Arbeitsgruppen und Netzwerken.

#### **Anforderungen**

Sie verfügen über Berufserfahrung in Gleichstellungs- und Forschungsförderung sowie einen wissenschaftlichen Hochschulabschluss (vorzugsweise natur- oder lebenswissenschaftliche Ausrichtung) und Forschungserfahrung (Promotion o.ä.). Sie bringen Fachkenntnisse und Erfahrungen mit in Beratung, Maßnahmenentwicklung und -umsetzung sowie Öffentlichkeitsarbeit. Universitäre Strukturen und Arbeitskulturen sind Ihnen ebenso vertraut wie Verfahrensabläufe und Entscheidungsprozesse einer Hochschule. Sie arbeiten selbständig und teamorientiert, besitzen Durchsetzungsvermögen und Organisationstalent. Sie sind es gewohnt, kreatives und konzeptionelles Denken mit zielorientiertem und strukturiertem Handeln zu verbinden. Exzellente Kenntnisse in deutscher und in englischer Sprache und ein sicherer Umgang mit Informationstechnologien werden vorausgesetzt.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität versteht sich als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für Rückfragen steht Ihnen Dr. Doris Hayn, Leiterin des Gleichstellungsbüros (Tel. 0551/39-22100 oder [doris.hayn@zvw.uni-goettingen.de](mailto:doris.hayn@zvw.uni-goettingen.de)) gerne zur Verfügung.

Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich zwischen dem 28. September und 02. Oktober statt.

Ihre schriftliche Bewerbung senden Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer 10727 bis 13. September 2015** an:

**Georg-August-Universität Göttingen  
Gleichstellungsbüro  
z.Hd. Dr. Doris Hayn  
Goßlerstr. 9  
37073 Göttingen  
E-Mail: [klavdiya.gordeyeva@zvw.uni-goettingen.de](mailto:klavdiya.gordeyeva@zvw.uni-goettingen.de)**

Hinweis: Reichen Sie Ihre Unterlagen bitte nur in Kopie ein. Die Unterlagen werden nach einer Aufbewahrungsfrist von fünf Monaten vernichtet, eine Rücksendung erfolgt nur bei einem beigefügten ausreichend frankierten, adressierten Rückumschlag.