

An der Sozialwissenschaftlichen Fakultät der Georg-August-Universität Göttingen ist für Aufgaben in der Lehre des **Studienfachs Geschlechterforschung** zum nächst möglichen Zeitpunkt die Stelle einer/eines

Wissenschaftlichen Mitarbeiterin/Wissenschaftlichen Mitarbeiters **- Entgeltgruppe 13 TV-L –**

mit 75 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (z.Zt. 29,85 Stunden/Woche) zu besetzen. Die Einstellung erfolgt unbefristet.

Das Lehrdeputat richtet sich nach der gültigen Lehrverpflichtungsverordnung. Es beträgt z. Zt. 7,5 Semesterwochenstunden. Zu den wesentlichen Aufgaben gehören Lehrtätigkeiten in den Studiengängen des Studienfachs Geschlechterforschung (BA und MA) – insbesondere in den Grundlagen der sozialwissenschaftlichen Genderforschung. Mit dem Stellenprofil sind ferner die Durchführung von Prüfungen, die Beratung von Studierenden sowie Forschungstätigkeiten verbunden.

Vorausgesetzt werden ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in den Gender Studies oder eines sozialwissenschaftlichen Faches sowie eine herausragende Promotion im Bereich der Geschlechterforschung. Sehr gute Kenntnisse der Gender Studies und der sozialwissenschaftlichen Geschlechterforschung werden erwartet. Die einzustellende Person sollte hochschuldidaktisch sehr gut ausgewiesen sein und einschlägige Lehr- und Prüfungserfahrungen im Bereich der Geschlechterforschung nachweisen können. Gewünscht wird eine engagierte Persönlichkeit, die an inter- und transdisziplinärer Zusammenarbeit interessiert ist sowie sich aktiv an der Weiterentwicklung der Studiengänge beteiligen wird.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Die Universität hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderte erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung elektronisch (in **einem** pdf-Dokument) mit den üblichen Unterlagen bis zum 24.03.2017 an die **Koordinationsstelle Geschlechterforschung der Georg-August-Universität Göttingen**, z. Hd. Frau Helga Hauenschild: hhauens@uni-goettingen.de.

Die digitalen Unterlagen werden nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Auswahlverfahrens gelöscht.

Fahrtkosten oder sonstige Kosten im Zusammenhang mit dem Vorstellungsgespräch können leider nicht erstattet werden.